



STATUTEN ACOD FEDERAAL

*Goedgekeurd door het
Federaal statutair congres
12 - 13 juni 2008*

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN

Table des matières

WOORD VOORAF.....	5
BEGINSELVERKLARING	7
HOOFDSTUK I	10
HERINNERING AAN DE STATUTAIRE BEGINSELEN	10
HOOFDSTUK II	14
STRUCTUURBEGINSELEN	14
HOOFDSTUK III	16
TERMINOLOGIE EN VERDUIDELIJINGEN VAN DE STRUCTUREN	16
HOOFDSTUK IV	18
STATUTEN	18
BENAMING EN ZETEL	18
DOELSTELLINGEN VAN DE ACOD	19
DE MIDDELEN VAN DE ACOD.....	20
HET LIDMAATSCHAP VAN DE BEROEPSSECTOREN.....	22
HET LIDMAATSHCAP VAN DE WERKNEMERS.....	22
STOPZETTING LIDMAATSCHAP – ONTSLAG - SCHRAPPING	25
VRAAG OM DE GEGEVENS TE WISSEN.....	26
UITSLUITING.....	27
LIDMAATSCHAP VAN OF DEELNEMEN AAN ANTI-DEMOCRATISCHE ORGANISATIES RACISITISCHE EN XENOFOBISCHE HOUDING.....	31
HERNIEUWING LIDMAATSCHAP	32
HOOFDSTUK V	34
SAMENSTELLING VAN DE FEDERALE ACOD	34
OPDRACHTEN VAN HET ALGEMEEN SECRETARIAAT	40
VAN HET FEDERAAL UITVOEREND BUREAU	40
FEDERALE CONGRESSEN	44
a) Statutair congres.....	44
b) Buitengewoon congres	46

HOOFDSTUK VI	48
DE INTERGEWESTELIJKEN	48
HOOFDSTUK VII	51
BEROEPSSECTOREN	51
OPDRACHTEN VAN DE ALGEMEEN SECRETARIATEN	52
VAN DE UITVOERENDE BUREAUS VAN DE BEROEPSSECTOREN	52
CONGRES VAN DE BEROEPSSECTOREN	53
HOOFDSTUK VIII	54
INTERSECTORALE GEWESTEN	54
SAMENSTELLING VAN DE INTERSECTORALE GEWESTEN	56
HOOFDSTUK IX	58
GEWESTELIJKE BEROEPSAFDELINGEN	58
HOOFDSTUK X	59
TECHNISCHE COMMISSIES	59
HOOFDSTUK XI	60
BIJDRAGEN	60
HET INNEN VAN DE BIJDRAGEN	61
VERDELING VAN DE BIJDRAGE	62
FINANCIELE CONTROLE	62
SOLIDARITEIT EN STAKINGEN	65
PENSIOEN	66
HOOFDSTUK XII	67
HET PERSONEEL EN DE BESTENDIGEN	67
PERSONEEL	67
BESTENDIGEN	68
ONVOORZIENE GEVALLEN	68
AANSLUITING	69
WIJZIGING VAN DE STATUTEN	69
ONTBINDING	70

BIJLAGE I.....	71
STAKINGEN	71
BIJLAGE II.....	75
BIJLAGE II bis	76
BIJLAGE III	77
VERKIEZING VAN DE LEDEN VAN HET ALGEMEEN SECRETARIAAT.....	77
BIJLAGE IV.....	78
INTERPRETATIE VAN HET BEGRIP “GELDIG UITGEBRACHT STEMMEN”	78
BIJLAGE V.....	79
VERKIEZING VAN VERIFICATEURS DER REKENINGEN	79
BIJLAGE VI.....	80
INDIVIDUELE BIJSTAND VOOR LEDEN	80
1. ADVIES	80
2. BIJSTAND.....	81
3. TOEPASSINGSMODALITEITEN	83
BIJLAGE VII.....	84
MOTIE	84
BIJLAGE VIII.....	86
Modellen A et B	86
Bijlage model « A ».....	89
BIJLAGE IX.....	95
INVOERING VAN DE BRUSSELSE INTERGEWESTEKIJKE	95
OP 1 APRIL 2006 BESTAAT DE BRUSSELSE INTERGEWESTELIJKE EFFECTIEF.....	96
BIJLAGE X.....	97

WOORD VOORAF

De huidige beginselverklaring en de huidige statuten van de ACOD stemmen in vrij grote mate overeen met de ontwerp teksten, die aan het fusie- en stichtingscongres van 18 en 19 augustus 1945 werden voorgelegd. Deze twee belangrijke documenten zijn integraal in het allereerste nummer van de "Tribune" verschenen. Ze zijn herhaaldelijk geactualiseerd.

De eerste definitieve versie van onze statuten vinden wij terug in het 5de nummer van de "Tribune" (december 1945).

Het eerste statutaire congres (15, 16 en 17 december 1945) heeft de tekst houdende de reglementering van de stakingen goedgekeurd.

Op de congressen van 1947 (Oostende) en 1949 (Luik) zijn enkele wijzigingen aan de statuten aangebracht, hoofdzakelijk met betrekking tot de samenstelling van de bestuursorganen.

Wijzigingen zijn eveneens aangebracht door het statutair congres van 21, 22, 23, 24 en 25 mei 1955, het congres van 12 oktober 1960, het congres van 4 juni 1970, de congressen van 17 januari 1972, van 10 mei 1972, het congres van 31 mei, 1 en 2 juni 1976 en het congres van 26 oktober 1979 (oprichting van de Intergewestelijken). De tekst van 18 november 1988 met als titel "ELEMENTEN VOOR EEN WIJZIGING VAN DE STRUCTUREN VAN DE CENTRALE" werd goedgekeurd door het congres van de ACOD van 19 december 1988. Overeenkomstig deze tekst zijn de statuten (en hun bijlagen) herwerkt op de congressen van 11 mei 1989, 9 december 1991, 17 februari 1995, het statutair congres van 25 en 26 mei 2000, het buitengewoon congres van 24 mei 2002.

Tot slot heeft het buitengewoon congres van 22 september 2003 toegelaten de artikels 54bis en 49ter toe te voegen, evenals bijlage VIII over de controle van het financiële en boekhoudkundige beheer van de Centrale.

Tijdens het statutair congres van 23 maart 2005 zijn de statuten op belangrijke punten aangepast zoals o.a. de oprichting van de Brusselse intergewestelijke en de samenstelling van de federale ACOD (hoofdstuk V).

Het buitengewoon congres van 27 maart 2006 heeft bijlage IX, dat hierbij de daadwerkelijke oprichting van de Brusselse Intergewestelijke op 1 april 2006 vaststelt, ingevoegd in deze statuten.

Het art. 49ter, dat op 22 september 2003 is goedgekeurd, wordt uit de statuten geschrapt aangezien het een overgangartikel was.

Het federaal statutair congres van 12 en 13 juni 2008 heeft Bijlage II en Bijlage VII geactualiseerd. Tevens is art. 55 aangepast en een Bijlage X ingevoerd.

Het Buitengewoon Federaal Congres van 26 april 2010 heeft bijlage VIII aangepast ingevolge de engagementen met betrekking tot Het Achtuurluis.

De ACOD en haar geledingen strijden voor de gelijkheid van de vrouwelijke

en mannelijke werknemers. Enkel ter bevordering van de leesbaarheid van de tekst die volgt, worden de term "lid" en alle functiebenamingen verondersteld zowel op vrouwen als op mannen van toepassing te zijn.

BEGINSELVERKLARING

De Algemene Centrale der Openbare Diensten wil al de werknemers van de Overheidsdiensten, ook deze werkzaam bij een concessie van algemeen nut, groeperen, die willen strijden voor een maatschappij gegrondvest op menselijke vrijheid en sociale rechtvaardigheid, de enige maatschappijvorm, die de huidige wanorde in de wereld kan overleven.

Deze sociale rechtvaardigheid, het werkelijke doel van de democratie, is ver van verwezenlijkt en de werknemers, van welke rang ook, lijden nog steeds onder de openlijke of verkapte dwingelandij van een op winst belust kapitalisme.

In theorie blijft in ons land een groot aantal economische en sociale activiteiten uit de greep van de financiële wereld; dit geldt voor de besturen die onder toezicht staan van de staat of van de overheden in het algemeen, voor het onderwijs, evenals voor de grote ondernemingen van openbaar nut (zoals de NMBS), die echter slechts in naam "nationaal" zijn.

Eigenlijk werden de overheidsdiensten tot nog toe bestuurd tegen de geest in van het collectief beheer van de openbare sector, de enige manier om het algemeen belang aan de hebzucht van de persoonlijke belangen te onttrekken.

Het kapitalisme heeft vaak de leidende kaders aan zijn vijandige invloed weten te onderwerpen om de vooruitgang te saboteren, waar het voorbeeld van de staat de schaamteloze uitbuiting in de privésector had kunnen belemmeren. Zo werden de rechtvaardige bezoldiging van het personeel en de modernisering van het materieel van de nationale overheidsdiensten stelselmatig verhinderd, terwijl campagnes werden gevoerd die bij de bevolking een geest van wantrouwen, vijandigheid en minachting kweekten.

Aan deze toestand moet een einde komen. Na alle ellende eisen wij gerechtigheid.

Grondige wijzigingen dringen zich op.

De naoorlogse omstandigheden zijn daartoe de gunstigste die wij ooit gekend hebben en een vakbeweging, machtig door haar ledental en zeker van haar stellingen, gesterkt door de actie van haar leden, moet de overhand krijgen op de financiële machten die zich opnieuw tegen de sociale vooruitgang pogen te verzetten en in de privé-exploitatie van de ondernemingen van openbaar nut (bedeling van elektriciteit, openbaar vervoer, enz...) ongehoorde voorrechten willen behouden.

De staat wordt geschat naar de waarde van zijn diensten en het is onze taak bij de vernieuwing van die staat, alle vijanden te weren uit het beheer van de nieuwe economische organen.

Zo zullen wij de grondvesten leggen van een maatschappij waarin elementaire mensenrechten op materiële welstand en geestelijke ontplooiing niet langer ontzegd worden aan de werkende klasse.

Om dit doel te verwezenlijken neemt de Algemene Centrale der Openbare Diensten volledig de beginselen over die ten grondslag liggen aan de oprichting van het Algemeen Belgisch Vakverbond, waarbij ze zich aansluit.

Ze stelt zich onafhankelijk op t.o.v. de politieke partijen, met eerbiediging van alle overtuigingen en zal met alle arbeiders de oprichting van een klasseloze maatschappij nastreven. In zulke maatschappij zal de economische en sociale democratie bestaan, onder leiding en onder toezicht van de werknemers.

Samen met de werknemers strijdt ze ook voor de socialisatie van de ondernemingen van openbaar nut en van de grote bank- en nijverheids trusts, voor de oprichting van een stelsel van sociale zekerheid en neemt ze het beginsel van de samenwerking met de internationale vakbeweging aan.

Vanaf nu eist de ACOD :

- het onder openbaar beheer brengen van het openbaar vervoer en van de elektriciteit- en gasbedrijven;

- de afschaffing van alle schadelijke gevolgen van het stelsel Camu voor de werking van alle diensten (ondoordringbare afsluitingen, sectair

monopolisme van het diploma, slechte organisatie, onlogische stof voor de toelatings- en bevorderingsexamens, enz...);

- medezeggenschap van het personeel in het beheer van zijn departement door de rechtstreekse vertegenwoordiging van de werknemers in de raden van bestuur, door het instellen van technische comités, productieraden en paritaire commissies;

- de toekenning door alle besturen van verlof voor vakbondsvertegenwoordiging met behoud van het recht op bevordering en van de erkenning van de vakbond in alle gevallen waarbij het personeel en de directie tegenover elkaar staan.

De ACOD, spiegel van de maatschappij, verwelkomt alle personen, zonder onderscheid van ras, godsdienst of seksuele geaardheid, die zich bij de vakorganisatie wensen aan te sluiten om te ijveren voor een inclusieve samenleving, waarin elkeen op democratische wijze zijn plaats, rechten, maar ook zijn plichten heeft.

De beginselverklaring van de ACOD moet nageleefd worden.

De ACOD draagt het pluralisme hoog in het vaandel en wil absoluut niet dat haar leden zich omwille van hun filosofische, politieke, seksuele of godsdienstige overtuiging tegen elkaar afzetten of verdeeld geraken.

Bewust van de grootte van haar taak, roept de ACOD alle personeelsleden van de overheidsdiensten op om bij de ACOD aan te sluiten en in de schoot van het ABVV de grondvesten te leggen van de nieuwe maatschappij van morgen.

HOOFDSTUK I

HERINNERING AAN DE STATUTAIRE BEGINSELEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten (federale ACOD) onderschrijft de volgende waarden en basisprincipes:

- Eerbiediging van de rechten van de mens zoals opgenomen in het Verdrag van 4 november 1950 tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden;
- Respect voor de democratie ;
- Naleving van het gelijkheidsbeginsel ;
- Verbod van discriminatie op welke grond ook, zoals geslacht, ras, kleur, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte of andere status;
- Bestrijding van alle daden en uitingen van vreemdelingenhaat en xenofobie.

2. De inkomsten uit de vakbondsbijdragen moeten dienen om de vakbondsactie te voeren.

De controle van de boekhoudkundige verrichtingen wordt, overeenkomstig het met het ABVV afgesloten financieel protocol van 8 april 2003, op alle trappen uitgeoefend door verificateurs van de rekeningen verkozen door congressen, aan wie zij verslag uitbrengen.

De verificateurs van de rekeningen kunnen bijgestaan worden door een boekhoudkundig bevoegd persoon, hiertoe erkend door het Bureau van de Centrale of van het ABVV.

3. De federale ACOD of haar geledingen mogen niet uit eigen naam de sociale diensten organiseren.

De sociale diensten moeten worden opgenomen in een door de overheid samen met de representatieve vakbonden georganiseerd algemeen stelsel.

De door de vakbonden beheerde sociale diensten moeten onder de controle staan van de overheid.

4. Overeenkomstig de statuten van het ABVV wordt een commissie financiën opgericht op het niveau van de Centrale.

5. In de vakbeweging geldt de grootst mogelijke interne democratie. Alle gezag gaat uit van de algemene ledenvergaderingen. Alle geledingen

zijn ertoe gehouden regelmatig algemene ledenvergaderingen te beleggen. De regelmaat van de algemene vergaderingen wordt statutair bepaald.

De leden worden zo doelmatig mogelijk voor deze vergaderingen uitgenodigd.

Een tiende van de leden kan ieder ogenblik een algemene vergadering doen bijeenroepen.

6. Alle verantwoordelijke posten moeten toegekend worden aan kandidaten die behoren of behoord hebben tot het door de vakbond georganiseerd beroep.

Indien evenwel in dit beroep geen kandidaat kan worden gevonden die aan deze voorwaarden voldoet, mag men een kandidaat buiten het beroep aanstellen.

Overeenkomstig de beschikking van art. 54bis van de huidige statuten tekent elke kandidaat voor een mandaat, betrokken bij het financieel en boekhoudkundig beheer, een model A of B, zodra hij zijn kandidatuur indient.

7. § 1. Alle al dan niet bestendige syndicale mandatarissen worden verkozen door de algemene ledenvergadering of door hun afgevaardigden met regelmatig en bindend mandaat.

De verkiezingsprocedure van de intersectorale gewestelijke bestendige secretarissen wordt geregeld door het statuut van de intergewestelijken.

§ 2. Onverminderd de eventuele gevolgen van het art. 54bis kan de afzetting van de al dan niet bestendige syndicale mandatarissen worden uitgesproken door de algemene vergadering die hen heeft verkozen met een volstrekte meerderheid van de leden of gemandateerden, op voorstel van het bevoegde uitvoerende orgaan.

De statuten van de sectoren regelen de afzetprocedure van de sectorale mandatarissen.

Als een al dan niet bestendig syndicaal mandataris handelt in strijd met de door de Centrale goedgekeurde principes en beslissingen en het bevoegde intersectorale of sectorale orgaan zich onthoudt van een uitspraak over de afzetting overeenkomstig de vorige alinea's, wordt het federaal comité of het intergewestelijk comité, naargelang het geval, bevoegd om over de afzetting te beslissen, op voorstel van het federaal uitvoerend bureau of het intergewestelijk uitvoerend bureau, naargelang het geval.

De verschillende instanties van de ACOD moeten een bestendig secretaris volledig steunen die, omdat hij plichtsbewust en loyaal is geweest tegenover de ACOD, door zijn beroepssector werd afgezet.

§3. Elk syndicaal mandaat stopt automatisch:

- bij niet herverkiezing,

- Wanneer de titularis van om het even welk syndicaal mandaat, ongeacht zijn administratieve stand, de wettelijke pensioenleeftijd

bereikt of een vorm van vervroegde uitstap verkiest,

Dit impliceert de facto het verlies van alle door de ACOD toegekende mandaten in alle andere instanties of instellingen, waarin de betrokkene de ACOD vertegenwoordigt.

8. Het cumuleren van een bestendig vakbondsmandaat met de uitoefening van een winstgevend beroep is verboden. Het cumuleren van twee mandaten is verboden voor zover de bezoldiging van deze twee mandaten hoger is dan de wedde van een mandaat met volledige bezoldiging.

Het cumuleren van functies is niet wenselijk en kan slechts worden toegestaan in de mate dat de belanghebbende niet volledig in beslag genomen wordt door het uitoefenen van één mandaat en mag slechts toegelaten worden na raadpleging van de bevoegde instanties.

9. Alle mandaten moeten om de vier jaar worden bekrachtigd of hernieuwd.

In geval van ernstig verzuim kan een mandataris ieder ogenblik door zijn lastgevers worden afgezet, volgens de bij punt 7 voorziene procedure.

10. De mandataris brengt verslag uit tegenover hen die hem verkozen hebben en bij de hogere statutaire instanties, zo dikwijls het hem gevraagd wordt.

11. Als algemene regel geldt dat het cumuleren van politieke en syndicale mandaten toegelaten is, met dien verstande dat elke militant en de kandidaat voor een syndicaal mandaat, die een politiek mandaat uitoefenen of dit overwegen te doen, aan de ACOD verantwoording verschuldigd zijn voor de houding die ze aannemen en de principes die ze verdedigen tijdens een vergadering of op een meeting. Deze houding en deze principes moeten overeenkomen met de principes die verdedigd worden door de ACOD en het ABVV.

11.1. De cumulatie van een mandaat van vrijgestelde met een politiek mandaat is verboden wanneer het uitoefenen van het politiek mandaat het recht op het genot van een rustpensioen opent.

11.2. Afgevaardigden en vrijgestelden die zich kandidaat stellen voor een politiek mandaat kunnen hun syndicaal mandaat neerleggen indien ze dat wensen. In dat geval zijn ze voor hun daden en verklaringen geen verantwoording meer verschuldigd aan de ACOD. Niet eerder dan een jaar na neerlegging van het politiek mandaat, is de kandidatuur voor een vakbondsmandaat of de uitoefening van een vakbondsmandaat opnieuw toegestaan.

11.3. De cumulatie wordt vastgesteld op het ogenblik van de werkelijke uitoefening van het politiek mandaat.

11.4. De entiteiten, de beroepssectoren en de intersectorale gewesten kunnen evenwel -elk voor wat hun ambtsgebied betreft- strengere beperkingen opleggen. In dat geval worden ze in hun huishoudelijk reglement opgenomen.

11.5. Elk politiek mandataris die weigert zich aan bovenstaande bepalingen te onderwerpen, sluit zich ambtshalve uit de Algemene Centrale der Openbare Diensten uit.

11.6. Alle bijkomende inkomsten die de vakbondsmandataris door de uitoefening van zijn mandaat bekomt, moeten worden overgemaakt

aan de vakbondskas van de instantie die het mandaat heeft toegewezen.

12. In onze organisatie is de vrije meningsuiting dé regel.

De beraadslagingen worden beperkt tot de punten die van te voren op de agenda staan. Een niet voorziene kwestie die binnen het raam blijft van de beginselverklaring van de organisatie, kan alsnog op de agenda worden geplaatst op voorwaarde dat zulks aan de vergadering wordt voorgelegd en dat een meerderheid van de aanwezige leden dit voorstel goedkeurt. Elke poging tot belemmering van de vrije meningsuiting tijdens de vergaderingen wordt bestraft.

13. De standpunten die worden ingenomen en de beslissingen die worden genomen na vrije bespreking moeten strikt worden in acht genomen door de militanten en de leden, die zich deze discipline moeten opleggen in het belang van alle leden.

14. Iedere poging om tussen werknemers verdeeldheid te zaaien of te bestendigen wordt beschouwd als een grove fout die tot sancties kan leiden.

Onverminderd de bepalingen met betrekking tot de uitsluiting, zijn de instanties die de mandaten hebben toegewezen, gemachtigd om de sancties uit te spreken en de eventuele beroepsprocedure te bepalen tegen de getroffen beslissingen.

15. Alle stemmingen zijn openbaar, behalve deze over personen. Deze zijn geheim.

De leden moeten het als hun morele plicht beschouwen alle vergaderingen bij te wonen.

De comités moeten het absentisme van de leden tegengaan door het voeren van een volmaakte samenhangigheid in de praktijk te brengen tussen de bestuursorganen en de leden zelf.

Daarnaast moeten ze de solidariteit onder de verschillende personeelscategorieën binnen eenzelfde bedrijf trachten te versterken.

Hoe deze solidariteit het best wordt bewerkstelligd en beoefend, wordt bepaald door het betrokken personeel.

16. Beslissende instanties moeten altijd in meerderheid bestaan uit werknemers in actieve dienst.

Uitvoerende instanties bestaan uit hun respectieve voorzitters en secretarissen en uit de leden aangeduid door daartoe bevoegde vergaderingen.

17. Een vakbond, opgericht of ondersteund door de werkgevers, mag in geen geval de werknemers vertegenwoordigen.

18. Het lidmaatschap van een vakbond mag nooit verplicht zijn.

HOOFDSTUK II

STRUCTUURBEGINSELEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten is de vakbond van het personeel

- van de openbare diensten;
- van de diensten met een openbaar karakter;
- van de diensten met een doelstelling van algemeen belang;
- van de overheidsbedrijven;
- van de bedrijven die dezelfde activiteit uitoefenen;
- van de ondernemingen die het resultaat zijn van de privatisering of van deze activiteitsectoren die volgens het ABVV- en ACOD-concept afhangen van de publieke overheid.

2. Het personeel van de openbare diensten aangesloten bij de federale ACOD is lid van een beroepssector, bestaande uit bedrijfsafdelingen of plaatselijke afdelingen, gegroepeerd in gewestelijke afdelingen.

Deze gewestelijke afdelingen van de beroepssectoren worden in de intersectorale gewesten, gegroepeerd. De geografische grenzen en de opdrachten van de intersectorale gewesten worden vastgesteld door het uitvoerend bureau van de bevoegde intergewestelijken.

Behoudens andere in de statuten van de ACOD voorziene termijnen, wordt beschouwd als zijnde in orde met de bijdragen, het lid dat, te rekenen vanaf zijn aanvraag om lid te worden, zijn bijdrage blijft betalen volgens het gevraagde tarief.

3. De Vlaamse Intergewestelijke (Vlig), de Interrégionale Wallonne (IRW) en de Brusselse Intergewestelijke (BIG) groeperen de werknemers, aangesloten bij de federale ACOD, zoals hierboven bepaald.

4. De oprichting van een Vlaamse, Waalse en Brusselse Intergewestelijke mag niet leiden tot verdeeldheid tussen de leden van deze onderverdelingen.

De leden, zowel Nederlandstaligen, Franstaligen als Duitstaligen hebben - binnen de vakbond- het recht zich in hun eigen taal uit te drukken en beschikken over een eigen pers.

5. De federale ACOD kan federale technische commissies oprichten voor het bestuderen van eisen die gemeenschappelijk zijn voor de verschillende intergewestelijken of sectoren. Deze commissies moeten samengesteld zijn uit door de betrokken instanties aangeduide afgevaardigden.

HOOFDSTUK III

TERMINOLOGIE EN VERDUIDELIJKINGEN VAN DE STRUCTUREN

1. De federale ACOD is samengesteld uit drie intergewestelijken die op hun beurt zijn samengesteld uit gewestelijke beroepssectoren en/of intersectorale gewesten.

De intersectorale gewesten groeperen in eigen midden de gewestelijke afdelingen van de beroepssectoren.

2. De beroepssectoren kunnen verscheidene beroepsondersectoren groeperen.
3. Gelet op de speciale structuur van bepaalde openbare diensten en de grote verspreiding van bepaalde beroepscategorieën, organiseren de beroepssectoren de gepaste syndicale tegenmacht in consensus met de intersectorale gewesten zonder hun respectievelijke financiering in gevaar te brengen.
4. De lijst en de syndicale grenzen van de beroepssectoren worden vastgesteld door de bevoegde intersectorale instanties na akkoord van de betrokken beroepssectoren.
5. De geografische grenzen van de drie intergewestelijken stemmen overeen met deze vastgelegd door de grondwet en haar uitvoeringsbesluiten.

Vlig en de IRW groeperen de sectoren en intersectorale gewesten die onder hun territoriale bevoegdheid vallen. De BIG neemt een bijzondere structuur aan volgens het schema bepaald in het protocol in bijlage en deelt haar leden in in functie ervan.

6. Op alle niveaus moet het secretariaat verkozen worden door de leden op een algemene ledenvergadering of door haar afgevaardigden. Een intersectoraal comité bestaat uit vertegenwoordigers, gekozen door de samenstellende organisaties, volgens een vast te stellen verhouding, doch

met tenminste één vertegenwoordiger voor elke beroepssector.

7. Onverminderd de bepalingen van de artikels 29 en 30 van deze statuten zijn de beroepssectoren financieel en structureel volledig autonoom, wat nochtans de solidariteit niet uitsluit die onder de verschillende beroepssectoren moet heersen, en krachtens dewelke de sterkste de zwakkere moet helpen.

Daarom gaat een deel van de lidmaatschapsbijdragen naar de verschillende structuren en geledingen van de ACOD.

HOOFDSTUK IV

STATUTEN

BENAMING EN ZETEL

Artikel 1

Op 18 augustus 1945 werd te Brussel de Algemene Centrale der Openbare Diensten opgericht. Zij verenigt alle personeelsleden

- van de openbare diensten;
- van de diensten met een openbaar karakter;
- van de diensten met een doelstelling van algemeen belang;
- van de overheidsbedrijven;
- van de bedrijven die dezelfde activiteit uitoefenen;
- van de ondernemingen die het resultaat zijn van de privatisering of van deze activiteitsectoren die volgens het ABVV- en ACOD-concept afhangen van de publieke overheid.

In deze statuten wordt de organisatie federale ACOD genoemd.

Zij heeft haar centrale zetel in Brussel, Fontainasplein.

De federale ACOD is onafhankelijk van elke politieke partij.

DOELSTELLINGEN VAN DE ACOD

Artikel 2

De ACOD heeft tot doel :

a. de banden van broederlijkheid en solidariteit te verstevigen, die alle werknemers, zonder onderscheid van graad, beroep, politieke, wijsgerige of godsdienstige overtuiging moeten verenigen;

b. de morele belangen en beroepsbelangen van de leden te bestuderen en te verdedigen;

c. bijstand te verlenen aan de aangeslotenen die te kampen hebben met beroepsproblemen, die tot een administratieve of gerechtelijke procedure kunnen leiden.

Rekening houdend met de collectieve belangen, die de inzet kunnen zijn, en met de bijzonderheden van het specifiek geval, behoudt de Centrale zich het recht voor om te oordelen over het al dan niet verlenen van bijstand. Indien deze wordt verleend, oordeelt de Centrale over welke methodes het meest geschikt zijn om te trachten het dossier tot een goed einde te brengen.

De toepassingsmodaliteiten van deze bepaling maken het onderwerp uit van bijlage VI van de statuten.

d. de vakbondsvorming van de leden te verzekeren en hen de gedachte van de onmisbare eendracht onder alle werknemers in te prenten;

e. aan te sturen op een openbaar statuut voor het openbaar vervoer, voor de gas- en elektriciteitsbedrijven, enz... en op een betere werking van de autonome regies door de rechtstreekse deelneming van de werknemers aan hun beheer en bij te dragen tot een betere werking van de openbare diensten, de diensten met een openbaar karakter door een werkelijke deelneming van het personeel aan hun bestuur; de eenheid van de sociale dialoog te versterken door de werknemers, zoals ze beschreven zijn in art. 5, te organiseren.

Om deze doelstellingen te verwezenlijken kunnen bepaalde taken toegewezen worden aan de onderafdelingen van de federale ACOD.

DE MIDDELEN VAN DE ACOD

Artikel 3

De middelen om de in artikel 2 omschreven doeleinden te bereiken zijn:

a. de acties onder de verschillende structuren en bestanddelen van de Centrale coördineren en leiden;

b. syndicale tijdschriften uitgeven; statistieken, gegevens, overzichten, brochures enz..., die nuttig kunnen zijn voor de vakbond, bijeenbrengen, opmaken en eventueel publiceren, waarvoor een beroep wordt gedaan op technici, geselecteerd op basis van hun bijzondere bekwaamheid;

c. meewerken aan de regulering van de economie en aan de totstandkoming van een degelijke sociale wetgeving en over hun strikte toepassing waken, voornamelijk door de controle en de medezeggenschap van de werknemers op alle niveaus;

d. alle problemen betreffende de actieven en de gepensioneerden van de openbare diensten bestuderen, samen met het ABVV de algemene richtlijnen en de oriëntering van de vakbeweging voor de openbare sectoren vastleggen.

De personeelsleden en gepensioneerden vertegenwoordigen in alle tijdelijke of bestendige sub-regionale, regionale, gemeenschaps-, nationale, federale of internationale organen en er de algemene belangen van de personeelsleden van de overheidsdiensten behartigen;

e. de syndicale pers coördineren en erover waken dat er eenheid van gedragslijn in acht wordt genomen binnen de perken van deze statuten;

f. het coördineren van de aansluiting bij internationale syndicale organisaties via de belanghebbende beroepssectoren en nauwer samenwerken met de gelijkaardige organisaties in het buitenland;

g. de oprichting van nieuwe organisaties of de fusie ervan bevorderen, in functie van de economische, industriële, commerciële en politieke ontwikkeling en de beslissingen van de bevoegde instanties;

h. de geschillen of conflicten beslechten die zich onder de aangesloten organisaties kunnen voordoen, hun syndicale grenzen afbakenen en ze doen eerbiedigen;

i. het minimumbedrag, de wijze van inning en de verdeling van de bijdragen vaststellen, de stakingskas beheren; eventueel samenwerken met de ABVV-gewesten op het gebied van de administratie, de ledenwerving en de propaganda.

HET LIDMAATSCHAP VAN DE BEROEPSSECTOREN

Artikel 4

Kunnen lid worden van de federale ACOD, de beroepssectoren die de beginselen, vervat in artikel 2 van de statuten, bijtreden. De federale ACOD bepaalt de syndicale structuren die haar bij de verschillende federale overheden vertegenwoordigen.

De toetreding valt onder de bevoegdheid, naargelang het geval, van het federaal comité van de federale ACOD of van de instanties van de intergewestelijken. De beroepssectoren waarvan de aansluiting door het federaal comité of door de instanties van de intergewestelijke niet aanvaard wordt, kunnen hiertegen in beroep gaan bij het overeenstemmend congres.

De beroepssectoren en de intersectorale gewesten worden in drie intergewestelijken gegroepeerd : de Vlig, de IRW en de BIG.

Alle aangeslotenen bij een beroepssector zijn dus leden van de federale ACOD.

HET LIDMAATSHCAP VAN DE WERKNEMERS

Artikel 5

De federale ACOD sluit leden aan via de beroepssectoren onder de personeelsleden van volgende diensten, instellingen, bedrijven en administraties:

- a. waarvan de werkgever openbaar of overwegend openbaar is;
- b. waarvan het bedrijf, in een concessie van de overheid een activiteit van algemeen nut uitoefent;
- c. daar waar de evolutie in de openbare diensten en autonome overheidsbedrijven nieuwe activiteiten en verschillende activiteitstructuren met zich brengt; hierin zijn ook begrepen de bedrijven die dezelfde activiteit als een overheidsdienst uitoefenen maar in concurrentie met de openbare sector waar die voordien over een openbaar monopolie beschikte of het gevolg is van de privatisering van deze openbare sector;
- d. in alle activiteiten, waar volgens het maatschappijmodel van het ABVV en de ACOD de openbare machten een doorslaggevende rol moeten vervullen (cultuur, energie, gezondheidszorgen, media, milieu, officieel en gesubsidieerd onderwijs, veiligheid, water, ...).

e. De ACOD voert actie om alle soorten activiteiten, die in haar ogen niet aan de marktwetten onderhevig zouden moeten zijn, bij haar onder te brengen, in een streven naar sociale samenhang en gelijkheid. De ACOD verklaart dat met betrekking tot de werknemers, die behoren tot structuren waarin:

- De politieke macht aandeelhouder is,
- De beslissingsorganen geheel of gedeeltelijk bestaan uit mandatarissen aangewezen op basis van een politieke beslissing of van een politieke verdeelsleutel,
- Al dan niet tegen financiële vergoeding van een politieke macht opdrachten van welke aard ook zijn toegewezen
- Een overheid een voogdij of financiële controle uitoefent,
- De financiering wordt verzekerd door een overheid, in welke vorm dan ook,
- De diensten van algemeen economisch belang zoals "diensten van openbaar nut", bijv. energie (productie, distributie, transport, verkoop, metering, laboratoria en ondersteunende diensten voor deze activiteiten),

de algemene centrale der openbare diensten bevoegd is om de organisatie van deze mensen vanuit syndicaal oogpunt op zich te nemen.

Bovendien sluit de federale ACOD via de beroepssectoren ook aan:

- de studenten in de richtingen die normalerwijze tot een pedagogische betrekking leiden en de werkzoekenden die houder zijn van een pedagogisch diploma;
- bursalen en onderzoekers;
- de gepensioneerden, bruggepensioneerden en diegenen die in de openbare dienst een vervroegde uitstap genieten;
- de werknemers die na prestaties in openbare dienst werkloos zijn.

De leden worden aanvaard door de ondertekening van een aansluitingsformulier. In geval van betwisting wordt de hoedanigheid van

lid slechts verworven na bekrachtiging door de algemene vergadering van de betrokken instantie van de beroepssector.

Artikel 6

De leden worden aangesloten door ondertekening van een aansluitingsformulier; het lidmaatschap wordt effectief na de registratie van de eerste bijdrage.

Bij betwisting wordt de hoedanigheid van lid pas verworven na bekrachtiging door de algemene vergadering van de betrokken instantie van de beroepssector.

Indien na afloop van de vierde volledige maand volgend op de ondertekening van het aansluitingsformulier geen enkele bijdrage is geïnd, wordt de aanvraag om lid te worden nietig verklaard.

Zonder bijdrageregistratie heeft het veronderstelde lid geen enkel recht op de vergoedingen en/of premies, die de ACOD stort, hetzij voor eigen rekening, hetzij voor rekening van derden en kan het evenmin aanspraak maken op de verschillende diensten van de ACOD.

Behoudens andere in de statuten van de ACOD voorziene termijnen, wordt beschouwd als zijnde in orde met de bijdragen, het lid dat, te rekenen vanaf zijn aanvraag om lid te worden, zijn bijdrage blijft betalen volgens het gevraagde tarief.

Elk lid heeft het recht ontslag te nemen. Het ontslag moet schriftelijk worden meegedeeld aan de instantie, waartoe het lid behoort.

Artikel 7

Een ACOD-lid kan aangesloten zijn bij:

- Meerdere beroepssectoren van de ACOD,
- Een andere centrale van het ABVV

Het lid is niet alleen aangesloten bij zijn beroepssector, maar maakt ook deel uit van het intersectorale gewest, waarin zijn woonplaats of zijn werkplaats geografisch is gesitueerd.

Als het lid de titel van afgevaardigde verwerft, moet hij verplicht aangesloten zijn in het intersectorale gewest van zijn werkplaats.

STOPZETTING LIDMAATSCHAP – ONTSLAG - SCHRAPPING

Artikel 8

STOPZETTING LIDMAATSCHAP – ONTSLAG – SCHRAPPING

Elk lid heeft het recht om ontslag te nemen of zijn lidmaatschap stop te zetten. De vraag moet schriftelijk gesteld worden aan de instantie, waarbij het lid is aangesloten.

Vanaf drie maanden vertraging in de betaling van de bijdrage:

Wordt een herinneringsbrief gestuurd om het lid te verwittigen van het feit dat hij "in wacht is gezet" (idem toekomstig lid of analoge situatie)

Iemand die in wacht is gezet:

- Ontvangt niet langer de syndicale pers,
- Krijgt geen stakingsvergoedingen uitbetaald voor deze periode,
- Kan geen beroep doen op de dienstverlening van de ACOD, voor gebeurtenissen die tijdens deze periode zijn voorgevallen,

Zonder betaling van de bijdragen wordt het lid ambtshalve geschrapt na afloop van de 6de maand vertraging in de betaling van de bijdragen. Deze schrapping leidt tot het stopzetten van alle handelingen van de ACOD ten gunste van het lid, inclusief van alle lopende dossiers.

VRAAG OM DE GEGEVENS TE WISSEN

Artikel 9

Elk lid heeft het recht om te vragen om zijn persoonlijke gegevens te wissen.

Deze aanvraag dient schriftelijk te worden gedaan zodat de ACOD de hoedanigheid van de aanvrager kan verifiëren.

Elk lid dat vraagt om zijn persoonlijke gegevens te wissen, wordt ambtshalve geschrapt binnen een termijn van 15 dagen, te rekenen vanaf de ontvangst van de vraag om de gegevens te wissen.

Elke vraag om de gegevens te wissen wordt verwerkt overeenkomstig de wetgeving betreffende de gegevensbescherming.

Elke aanvraag om de gegevens te wissen belet de betaling van de vergoedingen of premies vanaf de datum waarop de gegevens zijn gewist.

Deze vraag om de gegevens te wissen leidt tot het stopzetten van alle handelingen van de ACOD ten gunste van het lid, inclusief van alle lopende dossiers.

Het zal dan niet meer mogelijk zijn om op welke manier dan ook toegang te krijgen tot de gegevens of dossiers van het lid.

UITSLUITING

Artikel 10

§1. Geen enkele uitsluiting wordt beslist zonder dat de betrokken geleding of het betrokken lid de mogelijkheid heeft gekregen om vooraf gehoord te worden door het orgaan bevoegd om de beslissing te nemen of om kennis te nemen van een beroep tegen een beslissing tot uitsluiting, als dit voorzien is in de statuten.

§2. De geleding of het lid kan op haar of zijn verzoek door een lid van de Centrale worden bijgestaan voor het orgaan dat bevoegd is om de beslissing te nemen of om kennis te nemen van een beroep.

§3. De uitsluiting van een geleding of lid wordt altijd beslist met een absolute meerderheid van de in het bevoegde orgaan geldig uitgebrachte stemmen.

§4. Iedere beslissing tot uitsluiting wordt per aangetekend schrijven betekend aan de geleding of het lid en geldt vanaf de verzendingsdatum van het schrijven.

Artikel 11

§1. Kunnen worden uitgesloten, de beroepssectoren en/of hun geledingen, evenals de intergewestelijken en/of hun geledingen:

a. die erge daden plegen die in strijd zijn met de door de ACOD of het ABVV op hun congressen aangenomen principes;

b. die weigeren zich te gedragen naar de beslissingen van de bevoegde instanties van de ACOD of het ABVV;

c. die in hun reglementen artikelen opnemen die in strijd zijn met de geest van de reglementen of de richtlijnen van de ACOD of het ABVV;

d. die, nadat zij erom verzocht werden, niet aan al hun verplichtingen voldoen.

§2. De uitsluiting van een beroepssector en/of zijn geledingen, evenals van een intergewestelijke, wordt beslist door het federaal comité, op voorstel van het federaal uitvoerend bureau.

De uitsluiting van een intersectoraal gewest of van een op intergewestelijk vlak erkende sector, wordt beslist door het intergewestelijk comité, op voorstel van het intergewestelijk uitvoerend bureau.

Artikel 12

§1. Als de toepassing van punt 14 van Hoofdstuk I aanleiding geeft tot de uitsluiting van een lid, dan wordt deze uitsluiting, naargelang het geval, ter beslissing voorgesteld door het sectorcomité, het comité van de ondersector of het comité van de plaatselijke afdeling, waartoe het lid behoort. Dit gebeurt op de eerstvolgende algemene vergadering, die indien nodig daartoe wordt samengeroepen.

Het lid heeft het recht tegen de beslissing tot uitsluiting beroep aan te tekenen bij het intergewestelijk, het gemeenschaps- of het federaal bureau van de sector, naargelang het geval.

§2. Als in het geval beoogd in §1 het bevoegde orgaan zich ervan weerhoudt de uitsluiting voor te stellen of als de algemene vergadering waarop de uitsluiting wordt voorgelegd, zich ervan weerhoudt zich uit te spreken, kan de uitsluiting naargelang het geval en in de hierna vermelde volgorde (een orgaan komt pas tussenbeide als het vorige zich ervan weerhoudt) worden beslist door:

- het sectoraal gewestelijk uitvoerend bureau
- het sectoraal intergewestelijk uitvoerend bureau
- het sectoraal gemeenschaps uitvoerend bureau
- het sectoraal federaal uitvoerend bureau
- het intersectoraal gewestelijk uitvoerend bureau
- het intersectoraal intergewestelijk uitvoerend bureau
- het intersectoraal federaal uitvoerend bureau.

§3. Het lid dat het onderwerp was van een uitsluiting, beslist door een orgaan beoogd in §2, heeft het recht beroep aan te tekenen bij het comité dat overeenstemt met het uitvoerend bureau, dat de beslissing heeft genomen.

§4. De eventuele terugkeer van een uitgesloten lid in om het even welke geleding van de Centrale, wordt onderworpen aan een gunstige beslissing van het orgaan dat de uitsluiting in laatste instantie heeft uitgesproken.

Artikel 13

§1. Als de toepassing van punt 14 van Hoofdstuk I aanleiding geeft tot de uitsluiting van een lid van een comité, dan wordt deze uitsluiting, op voorstel van het betrokken comité, beslist door het orgaan, dat het lid heeft verkozen.

Het lid van het comité heeft het recht om tegen de beslissing tot uitsluiting beroep aan te tekenen bij het onmiddellijk hogere comité dan het comité waaruit hij werd uitgesloten, in de sectorale of intersectorale structuur, naargelang het geval.

§2. Als in het geval beoogd in §1 het bevoegde orgaan zich ervan weerhoudt de uitsluiting voor te stellen of als de algemene vergadering waaraan de uitsluiting wordt voorgesteld, zich weerhoudt zich uit te spreken, kan naargelang het geval en in de hierna vermelde volgorde (een orgaan komt pas tussenbeide als het vorige zich ervan weerhoudt) tot de uitsluiting worden beslist door:

- het sectoraal gewestelijk uitvoerend bureau
-
- het sectoraal intergewestelijk uitvoerend bureau
- het sectoraal gemeenschaps uitvoerend bureau
- het sectoraal federaal uitvoerend bureau
- het intersectoraal gewestelijk uitvoerend bureau
- het intersectoraal intergewestelijk uitvoerend bureau
- het intersectoraal federaal uitvoerend bureau.

§3. Het lid van het comité dat het onderwerp was van een uitsluiting beslist door een orgaan beoogd in §2, heeft het recht beroep aan te tekenen bij het comité dat overeenstemt met het uitvoerend bureau dat de beslissing heeft genomen.

§4. In afwijking van voorgaande paragrafen, voor de intersectorale instanties wordt de uitsluiting van de secretaris van een intergewestelijke beslist door het intergewestelijk comité, op voorstel van het intergewestelijk uitvoerend bureau. De uitsluiting van de voorzitter of vicevoorzitter wordt beslist door het federaal comité, op voorstel van het federaal uitvoerend bureau.

De beslissing tot uitsluiting kan het onderwerp uitmaken van een beroep voor het congres van de intergewestelijke of de Centrale, naargelang het geval. De betrokkene richt dit beroep tot de intergewestelijke of de Centrale, naargelang het geval, en dit binnen de twee maanden vanaf de datum waarop de beslissing tot uitsluiting van kracht is geworden.

Artikel 14

Kan worden uitgesloten:

Een lid van de ACOD dat gelijktijdig is aangesloten bij een andere organisatie, onder welke rechtsvorm dan ook, die tot doel heeft de rechten van de werknemers te verdedigen (met uitzondering van de bepalingen opgenomen in artikel 7)

Als dergelijk geval wordt waargenomen, wordt het lid verzocht een keuze te maken: ofwel alleen bij de ACOD aangesloten blijven, ofwel een punt zetten achter zijn lidmaatschap.

Zonder reactie van het lid, wordt een uitsluitingsprocedure (cf art.12) opgestart. Als het lid in kwestie ook houder is van een door de ACOD verleend mandaat (militant, afgevaardigde, bestendige, enz.), dan wordt dit mandaat tijdelijk opgeschort, in afwachting van de uitsluitingsprocedure. Indien de beslissing tot uitsluiting uitgesproken wordt, eindigt dit mandaat automatisch op de datum van de uitsluiting.

Artikel 15

Wanneer een lid kandidaat is voor een syndicaal mandaat, dat niet door de ACOD is aangeboden, of deelneemt aan sociale verkiezingen op een kandidatenlijst, die niet door en in naam van de ACOD is ingediend, wordt een uitsluitingsprocedure opgestart.

Het federaal uitvoerend bureau van de sector spreekt zich uit over de uitsluiting na het lid de mogelijkheid te hebben geboden om te worden gehoord.

Het lid kan een beroep indienen bij het federaal uitvoerend bureau van de ACOD die beslist over dit beroep na het lid de mogelijkheid te hebben geboden om te worden gehoord"

Artikel 16

Ieder politiek mandataris, zoals bedoeld in punt 11 van hoofdstuk I, die weigert zijn vakbondsmandaat neer te leggen, sluit zichzelf uit de ACOD.

Artikel 10 van de statuten is hier niet van toepassing.

Artikel 17

Een beroepssector, een beroepsondersector of een intersectoraal gewest of de leden die ontslag nemen, geschapt of uitgesloten worden, hebben niet het minste recht op terugbetaling van de gestorte bijdragen noch op een aandeel in het vakbondsbezit.

Dit geldt ook voor de intergewestelijken en voor de sectorale structuren die ervan afhangen.

LIDMAATSCHAP VAN OF DEELNEMEN AAN ANTI-DEMOCRATISCHE ORGANISATIES RACISTISCHE EN XENOFOBISCHE HOUDING

Artikel 18

Leden die door hun handelen duidelijk aangeven niet loyaal te zijn aan de waarden en basisbeginselen die de ACOD onderschrijft in punt 1 van Hoofdstuk I "Herinnering aan de statutaire beginselen" of lid zijn van of deelnemen aan partijen / groeperingen / organisaties die haaks staan op deze waarden en basisbeginselen die de ACOD onderschrijft in punt 1 van

Hoofdstuk I "Herinnering aan de statutaire beginselen" kunnen worden uitgesloten op basis van volgende procedure.

a) De intersectorale gewestelijke uitvoerende bureaus zijn bevoegd om aan het federaal uitvoerend bureau van de ACOD voor te stellen een lid, na het de gelegenheid te hebben geboden gehoord te worden, uit te sluiten uit de ACOD.

Het federaal uitvoerend bureau van de ACOD kan in dat geval, op voorstel van een intersectoraal gewestelijk uitvoerend bureau, tot de uitsluiting van dit lid overgaan, zonder beroepsmogelijkheid

b) Het federaal uitvoerend bureau van de ACOD kan, op eigen initiatief, tot uitsluiting van een lid overgaan na het advies te hebben ingewonnen van het betrokken Intersectoraal Gewestelijk Uitvoerend Bureau, via de procedure omschreven onder litt. a), zonder beroepsmogelijkheid.

c) De procedures tot uitsluiting, zoals omschreven in de artikels 10 t/m 16 van de statuten zijn in onderhavige gevallen niet van toepassing.

De uitsluiting wordt schriftelijk betekend en gaat in op de datum van verzending ervan.

HERNIEUWING LIDMAATSCHAP

Artikel 19

Elke persoon, die ambtshalve werd geschrapt omdat zijn bijdragen niet waren betaald en / of gevraagd had zijn gegevens te wissen, mag vragen om zijn

lidmaatschap te hernieuwen door een nieuw aansluitingsformulier te ondertekenen.

Met het oog op de eventuele betaling van vergoedingen en /of premies, waarop hij aanspraak zou kunnen maken, moet deze persoon de in onze statuten voorziene termijnen respecteren.

Iedere persoon, die op basis van de statuten werd uitgesloten, kan zich enkel opnieuw aansluiten na akkoord van de instantie, die de beslissing tot uitsluiting heeft genomen.

Elk lid, dat om welke reden dan ook ambtshalve geschapt werd of gevraagd heeft zijn lidmaatschap stop te zetten of uitgesloten werd, kan geen enkele aanspraak maken op enige terugwerkende kracht in het lidmaatschap voor welke reden ook.

HOOFDSTUK V

SAMENSTELLING VAN DE FEDERALE ACOD

Artikel 20

Het personeel uit de openbare diensten is aangesloten bij beroepssectoren. Deze zijn autonoom inzake hun intern beheer, de behartiging van de beroepsbelangen van hun leden en hun organisatorische structuur, mits inachtneming van de statuten van de federale ACOD. Hun eigen acties voor de verdediging van hun leden mogen de andere beroepssectoren niet schaden.

De beroepssectoren en de intersectorale gewesten zijn in drie intergewestelijken gegroepeerd : de Vlig, de IRW en de BIG.

Alleen de federale instanties van de Centrale, zoals bepaald in art. 16, zijn bevoegd voor de intersectorale aangelegenheden, die afhangen van het federale gezag.

Artikel 21

De federale instanties van de Centrale zijn :

- het federaal congres;
- het federaal comité;
- het federaal uitvoerend bureau;
- het algemeen secretariaat.

Tussen twee congressen nemen het algemeen secretariaat en het federaal uitvoerend bureau de leiding van de federale ACOD op zich.

A. Het algemeen secretariaat oefent de taken uit die het worden toevertrouwd door de federale organen van de Centrale en legt hierover verantwoording af voor deze organen. Het algemeen secretariaat wordt samengesteld uit 5 leden.

§1. Het statutair congres van elke intergewestelijke verkiest zijn algemeen secretaris. De drie algemene secretarissen van de intergewestelijken maken van rechtswege deel uit van het algemeen secretariaat.

§2. Onmiddellijk na de verkiezing van de drie algemene secretarissen van de intergewestelijken verlenen elke beide taalgroepen het peterschap aan een kandidaat voor het mandaat van federaal algemeen secretaris.

§3. De drie algemene secretarissen van de intergewestelijken en de twee kandidaten die het peterschap genieten voor de mandaten van federaal algemeen secretaris, vormen samen virtueel het nieuw algemeen secretariaat en doen onderling bij eenparige consensus een voorstel over de takenverdeling. Dit voorstel wijst de mandaten van voorzitter en vicevoorzitter toe aan de twee kandidaten die het peterschap genieten voor de mandaten van federaal algemeen secretaris.

§4. Het voorstel over de verdeling van de taken van het algemeen secretariaat en van de mandaten van voorzitter en vicevoorzitter, beoogd in §3, wordt voorgelegd aan het nieuw federaal uitvoerend bureau, dat werd samengesteld in toepassing van het hierna volgende punt B.

Als het nieuw federaal uitvoerend bureau het voorstel goedkeurt, roept dit bureau het federaal congres bijeen. Dit congres verkiest de twee kandidaten die het peterschap genieten voor de mandaten van federaal algemeen secretaris, de ene tot voorzitter, de andere tot vicevoorzitter.

§5. Het algemeen secretariaat kan bij eenparige consensus een voorstel tot wijziging van de takenverdeling ter goedkeuring voorleggen aan het federaal uitvoerend bureau.

Als tussen twee statutaire congressen in een van de mandaten van federaal algemeen secretaris of beide vacant worden, wordt de in de paragrafen 2 tot 4 beoogde procedure toegepast.

B. Het federaal uitvoerend bureau bestaat uit:

- het algemeen secretariaat
- 21 vertegenwoordigers van de IRW
- 18 vertegenwoordigers van de Vlig
- 4 vertegenwoordigers van de BIG.

De intergewestelijken stellen hun afvaardiging volledig autonoom samen. De IRW en de Vlig waarborgen evenwel de vertegenwoordiging van de beroepssectoren en de intersectorale gewesten, door verkozen mandatarissen.

De leden van het uitvoerend bureau worden gemandateerd voor 4 jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Het uitvoerend bureau wordt geïnstalleerd door het federaal congres.

Het streven naar een consensus vormt de basis van de werking van het federaal uitvoerend bureau.

In geval geen consensus wordt bereikt, kunnen een of meer leden, die minstens 10 % van het ledenaantal vertegenwoordigen, eisen dat binnen de maand een federaal comité wordt bijeengeroepen.

Ondertussen moeten alle middelen worden aangewend om tot een vergelijk te komen.

Artikel 22

Het federaal comité is samengesteld uit :

- de leden van het federaal uitvoerend bureau;
- de afgevaardigden van de drie intergewestelijken, door hen aangeduid naar rata van één mandaat per schijf van 1500 leden. Voor elke onvolledige schijf van meer dan 750 leden wordt één bijkomend mandaat toegekend.

De IRW en de Vlig stellen hun vertegenwoordiging op zodanige wijze vast dat hun beroepssectoren en intersectorale gewesten vertegenwoordigd zijn.

De BIG stelt haar vertegenwoordiging op zodanige wijze vast zodat elke beroepssector en elke geleding vertegenwoordigd is.

De bestendige secretarissen niet aangeduid als afgevaardigde, wonen het federaal comité bij met raadgevende stem.

Artikel 23

De stemmingen op het federaal comité gebeuren over het algemeen bij handopsteken. Wanneer zulks gevraagd wordt door een aantal afgevaardigden, die ten minste 1/10^{de} van de leden vertegenwoordigen, wordt overgegaan tot de hoofdelijke stemming.

In dat geval geven de vertegenwoordigers van elke intergewestelijke de stemmingen weer zoals die zijn uitgebracht in de intergewestelijke.

Artikel 24

Het streven naar consensus vormt de grondslag van de werking van het federaal comité.

Een voorstel is aangenomen, wanneer het :

- ofwel de helft plus een van de geldig uitgebrachte stemmen in elke taalgroep behaalt;

- ofwel de 2/3 van de geldig uitgebrachte stemmen van het federaal comité behaalt.

Het aantal mandaten en stemmen voor de federale comités en congressen van de federale ACOD wordt berekend op grond van het gemiddelde aantal bijdragen dat aan de beroepssectoren en de federale ACOD gestort werd gedurende het eerste kalenderjaar vóór de organisatie van het congres en de federale comités, en waarvoor de afsluiting van de bijdragen werd geregistreerd.

Wie met de bijdrage niet in orde is tegenover de federale instanties, kan noch op vertegenwoordiging, noch op stemrecht aanspraak maken.

Indien geen vereiste meerderheid gevonden wordt om een onderhandelde CAO te aanvaarden of te verwerpen, wordt het federaal comité geschorst en wordt onmiddellijk een federaal uitvoerend bureau samengeroepen om een consensus te zoeken. Het federaal uitvoerend bureau kan -uitsluitend voor dat probleem- beslissen bij de hervatting van het federaal comité een nieuwe stemming zonder onthoudingen te organiseren.

OPDRACHTEN VAN HET ALGEMEEN SECRETARIAAT
EN/OF

VAN HET FEDERAAL UITVOEREND BUREAU

Artikel 25

Het algemeen secretariaat en/of het federaal uitvoerend bureau hebben de opdracht:

- a. de besluiten van de congressen en federale comités toe te passen, de algemene kwesties die de leden aanbelangen, te bestuderen en het programma van de federale ACOD te verwezenlijken;
- b. de acties te coördineren van de verschillende intergewestelijken en geledingen van de Centrale met betrekking tot de algemene aangelegenheden die hun bevoegdheden overschrijden;
- c. een basisprogramma opstellen voor de militantenvorming. Deze is gecommunautariseerd en wordt verzorgd door de IRW of de Vlig, in samenspraak met de BIG;
- d. de personen aan te duiden die de federale ACOD bij de overheid en in de publieke opinie moeten vertegenwoordigen met betrekking tot de intersectorale aangelegenheden die afhangen van de federale overheid;
- e. te beslissen tot het instellen van procedures en tussen te komen in procedures bij het Arbitragehof en de Raad van State en om de persoon of personen aan te duiden die de federale ACOD vertegenwoordig(t)en in deze zaken;
- f. de zittingen van de federale comités en federale congressen voor te bereiden en samen te roepen;
- g. de federale publicaties uit te geven en te beslissen over de gebeurlijke medewerking van de federale ACOD aan de publicaties van andere

organisaties of instellingen; de federale documentatiedienst te organiseren. In de publicaties en andere propagandamiddelen wordt voorzien, naargelang van het geval, op federaal, intergewestelijk, gewestelijk of communautair vlak. De initiatiefnemende instantie staat in voor de financiering ervan.

h. de werking en de strijd van de intergewestelijken en of beroepssectoren te steunen; betrekkingen te onderhouden en te coördineren met de internationale vakbeweging in samenwerking met de betrokken beroepssectoren;

i. de reglementen op te stellen betreffende het personeel dat ten laste is van de federale ACOD;

j. één jaar vooraf de datum en het voorbereidingsschema van het statutair congres te bepalen; vóór elk statutair congres een activiteitenverslag en perspectieven te publiceren. Deze verslagen en ontwerpen moeten minstens twee maand vóór de datum van het statutair congres ter beschikking van de instanties worden gesteld.

Artikel 26

In alle door deze statuten niet voorziene dringende gevallen, kan het federaal uitvoerend bureau op eigen initiatief optreden, in de geest van de statuten en van de congresbesluiten, onder voorbehoud van latere bekrachtiging.

Artikel 27

Het algemeen secretariaat en het federaal uitvoerend bureau vergaderen zo dikwijls als de omstandigheden het vereisen.

Artikel 28

Het federaal uitvoerend bureau roept het federaal comité bijeen wanneer de omstandigheden het vereisen, na de agenda te hebben vastgesteld.

Artikel 29

Zodra het FUB is aangesteld, richt het in zijn schoot een commissie financiën op.

Artikel 30

Deze commissie is samengesteld uit de leden van het algemeen secretariaat en 10 leden vanuit de intergewestelijken.

De beslissingen van de commissie financiën zijn dwingend, beroep is enkel mogelijk bij het federaal uitvoerend bureau.

Onverminderd de bepalingen van artikel 53, is de commissie financiën bevoegd voor het toezicht en de controle:

- van de statutaire en reglementaire verplichtingen van al zijn samenstellende delen, (zoals aangeduid in het punt 1 van het Hoofdstuk III - Terminologie en bepaling van de verduidelijkingen van de structuren) van de inning en de betaling van de bijdragen en mededeling van de desbetreffende inlichtingen;

- van de reglementaire financiële verplichtingen van al de samenstellende delen (zoals aangeduid in het punt 1 van het Hoofdstuk III - Terminologie en bepaling van de verduidelijkingen van de structuren);

- van het beheer van de financiële middelen van de federale intersectorale structuren en van de aanwending van de middelen die haar ter beschikking worden gesteld in het kader van de intersectorale solidariteit.

FEDERALE CONGRESSEN

a) Statutair congres

Artikel 31

Het federaal statutair congres heeft om de vier jaar plaats in de loop van het tweede trimester. Het wordt samengeroepen door een federaal comité dat minstens twee maand vooraf de definitieve agenda vaststelt.

Artikel 32

De bevoegdheden van het statutair federaal congres omvatten o.a.:

- a. de bespreking van de verslagen van het algemeen secretariaat, neergelegd in naam van het federaal uitvoerend bureau;
- b. de bespreking van de agendapunten;
- c. de eventuele bespreking van de voorgestelde wijzigingen aan de statuten;
- d. de bespreking van een speciaal verslag over de thesaurie en van het verslag van de controlecommissie;

e. de verkiezing van de leden van het algemeen secretariaat, behalve van de algemene secretaris van elke intergewestelijke;

f. de verkiezing van drie verificateurs van de rekeningen.

Artikel 33

Het statutair congres bestaat uit :

a. de leden van het federaal uitvoerend bureau;

b. de afgevaardigden van de drie intergewestelijken, zoals bepaald in het artikel 15, door hen aangeduid naar rata van één mandaat per schijf van 625 leden.

Voor de aanduiding van de vertegenwoordigers gelden dezelfde principes als voor de federale comités.

c. de bestendige secretarissen niet aangeduid als afgevaardigde die het bijwonen met raadgevende stem.

Artikel 34

Voor de stemmingen op het congres geldt dezelfde procedure als voor de federale comités, zoals bepaald in de artikelen 23 en 24.

Artikel 35

Enkel de voorstellen die geagendeerd zijn en de daarmee verband houdende amendementen, mogen op het congres besproken worden. In dringende gevallen kunnen moties of resoluties aan het congres voorgelegd worden, dat zich uitspreekt over hun inoverwegingneming.

b) Buitengewoon congres

Artikel 36

Tussen twee statutaire congressen in kunnen buitengewone congressen samengeropen worden.

De agenda van een buitengewoon congres wordt vastgesteld door het federaal uitvoerend bureau van de Centrale.

Artikel 37

Het Buitengewoon congres heeft dezelfde samenstelling als een federaal comité.

HOOFDSTUK VI

DE INTERGEWESTELIJKEN

Artikel 38

1. Entiteit

1. Het personeel uit de openbare diensten, dat aangesloten is bij een van de beroepssectoren van de federale ACOD, worden gegroepeerd in de volgende drie intergewestelijken:

a. de Interrégionale Wallonne (IRW) verenigt de leden van het Waalse Gewest;

b. de Vlaamse Intergewestelijke (Vlig) verenigt de leden van het Vlaamse Gewest;

c. de Brusselse Intergewestelijke (BIG) verenigt de leden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De geografische grenzen van de drie intergewestelijken stemmen overeen met deze vastgelegd door de grondwet en haar uitvoeringsbesluiten.

2. Statutaire organen

Hun statutaire organen zijn tenminste:

- het congres (IRW, Vlig, BIG);

- het comité (IRW, Vlig, BIG);

- het bureau (IRW, Vlig, BIG);
- het secretariaat (IRW, Vlig, BIG).

3. Samenstelling

De samenstelling van de statutaire organen wordt bepaald, conform de bepalingen van hun huishoudelijk reglement, mits inachtneming van de statuten van de federale ACOD.

4. Bevoegdheden

De Vlig, de IRW en de BIG beschikken elk over exclusieve bevoegdheden t.o.v. de overheid van de gewesten en de respectieve intergewestelijken van het ABVV.

Indien ze het nodig achten, kunnen de intergewestelijken binnen de Centrale gemeenschapsinstanties organiseren. Deze door de betrokken intergewestelijken gefinancierde gemeenschapsinstanties stellen een huishoudelijk reglement op in naleving van deze statuten. Hun bevoegdheden blijven beperkt tot de gemeenschapsproblemen en worden door de betrokken intergewestelijken verduidelijkt.

Inzake gemeenschapsproblemen maken de leden deel uit van de taalgemeenschap waartoe ze behoren.

Daar waar de politieke overheden voorzien in samenwerking of overleg tussen het centrale gezag, de gemeenschappen en/of de gewesten, verzekeren de federale instanties van de Centrale de coördinatie tussen de betrokken groepen.

De Vlig, de IRW en de BIG kunnen evenwel de plaats niet innemen van de beroepssectoren voor al hetgeen betrekking heeft op het voeren van hun syndicale actie.

5 De statutaire congressen

Van de beroepssectoren en de intersectorale gewesten moeten doorgaan binnen de twaalf maanden vóór de statutaire congressen van de intergewestelijken.

HOOFDSTUK VII

BEROEPSSECTOREN

Artikel 39

Iedere beroepssector stelt zijn huishoudelijk reglement op met eerbiediging van de statuten van de federale ACOD.

Vóór de bijeenroeping van een federaal comité of van een congres van de federale ACOD, moeten de beroepssectoren hun beslissingsinstanties samenroepen en hun vertegenwoordigers in de delegaties van de intergewestelijken aanduiden.

OPDRACHTEN VAN DE ALGEMEEN SECRETARIATEN
EN/OF
VAN DE UITVOERENDE BUREAUS VAN DE BEROEPSSECTOREN

Artikel 40

De algemeen secretariaten en/of de uitvoerende bureaus van de beroepssectoren hebben de opdracht:

a. de besluiten van de congressen toe te passen, de algemene zaken, die de leden aanbelangen, te bestuderen; de sectorale eisen te verwezenlijken en de verdediging van de rechten van hun leden bij de overheden te verzekeren;

b. de problemen te bestuderen die door het algemeen secretariaat of door het uitvoerend bureau van de intergewestelijken voorgelegd worden;

c. het bondsblad van de ACOD aan te vullen met artikels of rubrieken die de leden van de beroepssector aanbelangen;

d. bij te dragen tot de militantenvorming;

e. te beslissen tot het instellen van procedures en tussen te komen in procedures bij het Arbitragehof en de Raad van State en om de ACOD beroepssectoren voor deze rechtscolleges te vertegenwoordigen.

CONGRES VAN DE BEROEPSSECTOREN

Artikel 41

De beroepssectoren organiseren om de vier jaar een statutair congres.

Het uitvoerend bureau van de beroepssector brengt er verslag uit over de werking van de beroepssector en de mandaten worden hernieuwd.

Artikel 42

Indien een beroepssector moet geraadpleegd worden, kan het federaal uitvoerend bureau van de ACOD of, naargelang van het geval, het uitvoerend bureau van een intergewestelijke een vergadering van een beslissingsinstantie van de betrokken beroepssector uitlokken.

Artikel 43

Elke plaatselijke of gewestelijke afdeling van een beroepssector is op de congressen van de beroepssector vertegenwoordigd naar rata van haar aantal betalende leden, overeenkomstig de statuten van de beroepssector.

HOOFDSTUK VIII

INTERSECTORALE GEWESTEN

Artikel 44

Overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk III "Terminologie en verduidelijkingen van de structuren" en met het doel :

- de ontwikkeling van de gewestelijke of plaatselijke beroepssectoren te vergemakkelijken,
- hen te helpen bij hun gewestelijke of plaatselijke organisatie,
- hun algemene administratiekosten te verminderen,

Moeten de gewestelijke beroepssectoren ernaar streven een gemeenschappelijk beheer tot stand te brengen volgens modaliteiten die moeten bepaald worden op basis van een reglement dat met instemming van al de betrokken beroepssectoren is opgemaakt en waarin het financiële aandeel van de gewestelijke beroepssectoren in de administratiekosten van het gewest moet opgenomen zijn (personeel, huur van lokalen, verwarming, verlichting, onderhoud, enz. ...).

Het innen van de bijdragen kan op dezelfde wijze georganiseerd worden, met dien verstande dat per gewestelijke beroepssector een boekhouding bijgehouden wordt.

De gewestelijke beroepssectoren die niet geïntegreerd zijn in een gemeenschappelijk intersectoraal ACOD-beheer moeten ten bate van dit beheer een minimumbijdrage storten die door het gewestelijk intersectoraal congres wordt vastgesteld.

Alle mogelijke geschillen betreffende de toepassing van dit artikel, moeten worden beslecht door het uitvoerend bureau van de betrokken intergewestelijke.

Artikel 45

De plaatselijke sectorale comités zijn bevoegd om op de werkplaatsen van hun gebied, onder controle en op verantwoordelijkheid van het gewestelijk comité van de betrokken beroepssector(en), op te treden om alle kwesties van plaatselijke aard te behandelen.

De kwesties van intersectorale gewestelijke aard vallen onder de bevoegdheid van het gewestelijk intersectorale comité onder controle en op verantwoordelijkheid van de instanties van de intergewestelijken.

Voor de problemen van federaal belang zijn de syndicale federale instanties bevoegd.

SAMENSTELLING VAN DE INTERSECTORALE GEWESTEN

Artikel 46

De intersectorale gewesten worden opgericht overeenkomstig de bepalingen van artikel 44 en met instemming van het bureau van de intergewestelijke dat soeverein beslist inzake de organisatie van de intersectorale gewesten.

De gewestelijke beroepssectoren, die geen deel nemen aan het gemeenschappelijk beheer, maken niettemin deel uit van het gewestelijk intersectoraal uitvoerend comité.

Het vakbondsleven van de intersectorale gewesten wordt geregeld door een huishoudelijk reglement, dat uitgewerkt wordt in de schoot van elke intergewestelijke met inachtneming van de statuten van de Centrale.

Het uitvoerend bureau van de intergewestelijke kan beslissen over de noodzakelijkheid een subsidie te verlenen o.a. bestemd om de gewestelijke bestendige intersectorale secretarissen te bezoldigen.

Artikel 47

a. Elk geleding (beroepssectoren, gewestelijke afdelingen, enz. ...) is verplicht, alle eigen documenten, verslagen, bladen, manifesten, enz. ..., regelmatig toe te zenden aan de betrokken secretariaten van de ACOD en zo mogelijk ook de uitgaven van tegenstrevers of van niet bij het ABVV aangesloten vakbonden.

b. Bovendien moet het betrokken secretariaat van de intergewestelijke op de hoogte worden gebracht van elke actie omtrent een eis, die in haar omgeving wordt voorbereid of gevoerd en de afloop ervan meedelen.

c. Zij moet eveneens antwoorden op alle vragen om inlichtingen, die uitgaan van de verschillende instanties van de ACOD.

HOOFDSTUK IX

GEWESTELIJKE BEROEPSAFDELINGEN

Artikel 48

De gewestelijke afdelingen worden opgericht bij besluit van het federaal, gemeenschaps- of regiobureau van de beroepssector.

Om de vier jaar verkiezen de leden van de gewestelijke afdelingen hun comité, overeenkomstig het huishoudelijk reglement van hun beroepssector.

Er moet jaarlijks een algemene vergadering worden gehouden. Andere vergaderingen hebben plaats wanneer een belangrijke kwestie opgeworpen wordt, of op schriftelijke aanvraag van tenminste 1/10^{de} van de leden.

Het federaal, gemeenschaps- of regiobureau van de beroepssector moet evenwel het advies vragen van zijn gewesten, indien het nieuwe afdelingen wenst op te richten.

HOOFDSTUK X

TECHNISCHE COMMISSIES

Artikel 49

De beroepssectoren, de intergewestelijken en de Centrale kunnen naar behoefte technische commissies oprichten.

Deze technische commissies zijn bevoegd voor het bestuderen van de kwesties, die hun toevertrouwd werden.

Ieder voorstel van een technische commissie wordt voor de aan haar toevertrouwde kwesties aan de bevoegde instanties voorgelegd ter beslissing.

HOOFDSTUK XI

BIJDRAGEN

Artikel 50

Het minimumbedrag van de verschillende soorten bijdragen wordt bepaald door het federaal congres of het federaal comité en mag niet minder bedragen dan de verschillende minimale bijdragen vastgesteld door het ABVV. Het federaal uitvoerend bureau beslist over de toepassing van de indexatieformule.

De intergewestelijken de beroepssectoren, de intersectorale gewesten en de sectorale gewesten kunnen binnen de perken van hun huishoudelijk reglement hogere bijdragen vragen dan deze vastgesteld door de federale ACOD.

Maar in dat geval kunnen de belanghebbende intergewestelijken, beroepssectoren, sectorale en intersectorale gewesten, zich niet verzetten noch onthouden bij een voorgestelde verhoging van de minimale bijdrage zolang het bedrag kleiner of gelijk blijft aan de bijdrage die zij innen.

HET INNEN VAN DE BIJDAGEN

Artikel 51

Alle geledingen van de ACOD zullen alles in het werk stellen om de bijdrage-inning te automatiseren.

Alle betaalde bijdragen moeten onverwijld worden geregistreerd in het federale ledenbestand.

De voorlopige attesten en de vignetten worden door de federale ACOD afgeleverd die hiervoor gemachtigd is en gecontroleerd wordt door het ABVV.

De beroepssectoren en/of de intersectorale gewesten zijn voor hun beheer verantwoording verschuldigd aan het bureau van hun intergewestelijke.

Ze moeten in één maal op de rekening van de Centrale de maandelijks geïnde sommen storten, op basis van de door het federaal uitvoerend bureau besliste verdeling.

Daarom moeten de respectieve schatbewaarders uiterlijk de 10^{de} van elke maand hun rekeningen afsluiten en uiterlijk de 20^{ste} van dezelfde maand de fondsen storten.

De borderellen voor de inbreng van de bijdragen worden maar in aanmerking genomen voor het vastleggen van de gemiddelden vanaf het ogenblik dat de betaling ervan in het bezit zal zijn van de boekhouding van de Centrale.

VERDELING VAN DE BIJDRAGE

Artikel 52

De uitsplitsing van de minimumbijdrage wordt jaarlijks bepaald door het federaal uitvoerend bureau.

FINANCIELE CONTROLE

Artikel 52bis

Het federaal congres stelt onder de leden van de ACOD een college aan van bevoegde verificateurs belast met het controleren van het bijhouden van de administratieve stukken en van de financiële operaties van de federale ACOD.

De financiële controle in de intergewestelijken gebeurt op een vergelijkbare manier.

Het bureau van een intergewestelijke kan tot een grondig nazicht besluiten van de boekhouding van een van zijn geledingen.

Onverminderd de bepalingen van artikel 30 van de statuten genieten de beroepssectoren financiële autonomie. Ze laten hun congres een commissie van verificateurs aanduiden voor het nazicht van het beheer van de fondsen.

Er is onverenigbaarheid tussen de functie van verificateur met volgende hoedanigheden van:

- bestendig secretaris,
- lid van de instantie die bevoegd is voor de uitgaven,
- personeelslid van de gecontroleerde instantie,
- vrijgestelde door de gecontroleerde instantie.

Artikel 53

Samenstelling van de commissie financiën

De commissie financiën omvat de leden van het algemeen secretariaat, 10 leden voorgedragen door de intergewestelijken onder hun vertegenwoordigers in het FUB, waarvan 5 van de IRW, 4 van de VLIIG en 1 van de BIG, van een andere taalrol dan zijn intergewestelijk algemeen secretaris.

Artikel 54

1. De kandidaat voor een mandaat van bestendig secretaris ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model A opgenomen in Bijlage VIII van onderhavige statuten. Door die ondertekening verbindt de kandidaat er zich toe in het geval hij/zij verkozen wordt, de verplichtingen inzake het financieel en boekhoudkundig beheer te zullen naleven zoals vermeld in het formulier Model A.

Elke kandidaat voor een ander mandaat dan dat van bestendig secretaris waarin tussengekomen wordt in het financieel en boekhoudkundig beheer van een geleding van de Centrale ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model B opgenomen in Bijlage VIII van de onderhavige statuten.

De ondertekening van het model A of B is een voorwaarde van verkiesbaarheid.

2. Indien de Commissie Financiën op grond van de gegevens waarover zij beschikt van oordeel is dat een bestendig secretaris of een gemandateerde die niet de hoedanigheid heeft van bestendig secretaris zijn/haar verplichtingen vastgelegd in het model A of B niet naleeft, opent zij onmiddellijk een dossier met alle elementen ten laste en ten ontlaste; de betrokkene wordt ambtshalve gehoord.

Als de commissie financiën na afloop van haar onderzoek besluit dat moet worden vastgesteld dat de betrokken persoon niet meer beantwoordt aan de verkiesbaarheidsvoorwaarde verbonden aan het model A of B, wordt de bestendig secretaris of de gemandateerde hierover ingelicht. De COFI gelast het algemeen secretariaat de maatregelen te nemen die zich opdringen.

3. De betrokkene kan de vaststelling van de commissie financiën betwisten binnen een termijn van 14 dagen volgend op de datum van de kennisgeving van de vaststelling.

In dit geval wordt het federaal uitvoerend bureau bijeengeroepen, uiterlijk binnen de 14 dagen volgend op de datum van de betwisting.

De betrokken persoon wordt verzocht hierop aanwezig te zijn; als hij dit wenst, kan hij zich laten bijstaan door een lid van de federale ACOD naar keuze.

Na de betrokken persoon te hebben gehoord, spreekt het bureau zich, overeenkomstig de bepalingen van artikel 24 van de statuten, uit over de vaststelling dat de betrokken persoon niet meer beantwoordt aan de verkiesbaarheidsvoorwaarde.

Indien het bureau tot deze vaststelling besluit, verliest de betrokken persoon ambtshalve zijn hoedanigheid van bestendig secretaris of van gemandateerde niet-bestendig secretaris.

4. Tijdens de procedures zoals bepaald in de punten 2 en 3, neemt het lid van de commissie financiën of van het federaal intersectoraal uitvoerend bureau, dat het onderwerp uitmaakt van de procedures, alleen aan de vergaderingen van de instantie deel om er te worden gehoord.
5. Zodra de procedure van punt 2 start, neemt het algemeen secretariaat, indien nodig, de nodige bewarende maatregelen en brengt het hierover

onverwijld verslag uit in de commissie financiën, die deze maatregelen bekrachtigt, aanpast of vervangt.

SOLIDARITEIT EN STAKINGEN

Artikel 55

Een speciaal statuut regelt de voorwaarden betreffende de stakingen. Het komt voor in bijlage I.

Artikel 56

Er bestaat een weerstandsfonds, gefinancierd overeenkomstig de ventilatie van de bijdragen zoals bepaald bij artikel 53.

PENSIOEN

Artikel 57

Voor de syndicale verantwoordelijken bestaat een groepsverzekering met financiële bijdrage van de betrokkenen. Het begrip syndicale verantwoordelijke wordt gedefinieerd in bijlage X van onderhavige statuten.

Artikel 58

Het federaal uitvoerend bureau is belast met het beheer van de fondsen van de federale ACOD.

De uitvoerende bureaus van de intergewestelijken zijn belast met het beheer van hun respectieve fondsen.

HOOFDSTUK XII

HET PERSONEEL EN DE BESTENDIGEN

PERSONEEL

Artikel 59

Het personeel tewerkgesteld door de verschillende syndicale instanties van de ACOD bekommt een wedde vastgesteld door het uitvoerend bureau van de betrokken instantie.

De personeelsleden moeten zich aansluiten bij hun beroepsvakbond.

BESTENDIGEN

Artikel 60

De bestendigen van de beroepssectoren vallen ten laste van de beroepssectoren die ze tewerkstellen volgens criteria aanvaard door hun verantwoordelijke instanties.

De intersectorale gewestelijk bestendige secretarissen vallen ten laste van hun intergewestelijke.

Het algemeen secretariaat valt ten laste van de Centrale.

ONVOORZIENE GEVALLEN

Artikel 61

Elk onvoorzien geval wordt voor beoordeling en besluit aan de bevoegde syndicale instantie onderworpen.

AANSLUITING

Artikel 62

De ACOD is aangesloten bij het ABVV en eerbiedigt de door de congressen van het ABVV statutaire beginselen en syndicale politiek.

WIJZIGING VAN DE STATUTEN

Artikel 63

Elke wijziging van deze statuten moet het voorwerp uitmaken van een voorafgaandelijk verslag voor het federaal comité.

Ongeacht de toepassing van artikel 64, moet voor elke wijziging van de statuten rekening worden gehouden met twee voorwaarden :

- 1) minstens 50 % bekomen van de in de taalgroepen geldig uitgebrachte stemmen;

- 2) minstens 2/3 bekomen van de door het congres van de Centrale geldig uitgebrachte stemmen.

ONTBINDING

Artikel 64

De ontbinding van de federale ACOD kan slechts uitgesproken worden door een buitengewoon congres dat hiervoor wordt samengeroepen. Dergelijke beslissing kan slechts genomen worden door een 4/5 meerderheid van de leden die zijn opgeroepen voor dit congres. Ditzelfde congres zal eveneens beslissen over de bestemming van het bezit en van het archief van de Centrale.

BIJLAGE I

(voorzien in art. 50 van de statuten van de federale ACOD)

(geactualiseerd 23 maart 2005)

STAKINGEN

REGLEMENT VOOR DE TOEPASSING VAN DE ART. 50 & 51 VAN DE STATUTEN

Artikel 1

Dit reglement bepaalt de organisatie van de stakingen en de betaling van de stakingsvergoedingen.

Artikel 2

Opdat een staking erkend zou kunnen worden, moet(en) voorafgaandelijk :

1. de doelstellingen van de staking medegedeeld worden aan de uitvoerende bureaus van de betrokken beroepssectoren die de bevoegde intersectorale uitvoerende bureaus hiervan in kennis stellen,

2. het aangesloten personeel van de betrokken beroepssector(en), na behoorlijk te zijn uitgenodigd, bijeengeroepen worden in een algemene vergadering,

3. d 2/3 van de deelnemers aan de algemene vergadering zich geldig voor de staking hebben uitgesproken.

In dringende gevallen kunnen de bevoegde instanties van de beroepssectoren met een 2/3 meerderheid tot een staking beslissen.

Artikel 3 – DE ALGEMENE STAKING

Alleen een gewoon of buitengewoon congres van de federale Centrale of van de betrokken intergewestelijke is bevoegd om tot de algemene staking van de werknemers van de openbare sector ieder op zijn respectievelijk gebied te beslissen, conform de modaliteiten van artikel 2.

In dringende gevallen evenwel of wanneer de belanghebbende instantie van het ABVV beroep doet op de solidariteit van de werknemers van openbare diensten, kan het federaal comité of het comité van de betrokken intergewestelijke tot staking beslissen. Opdat de beslissing tot algemene staking, waarvan hierboven sprake, geldig zou zijn, moeten de 2/3 van de leden van het federaal congres of het congres van de betrokken intergewestelijke of -bij hoogdringendheid- van het federaal comité of het comité van de betrokken intergewestelijke een bevestigende stemming uitbrengen.

Artikel 4 – LEIDING VAN DE STAKINGEN

De betrokken syndicale instanties nemen de leiding van de staking op zich.

Artikel 5

De leiding van de algemene stakingen van de openbare diensten wordt naargelang van het geval door het federaal uitvoerend bureau of van het bureau van de intergewestelijke verzekerd.

Het belast de uitvoerende bureaus van de beroepssectoren met de toepassing van de wachtwoorden in hun respectieve beroepssectoren.

Artikel 6 - VERGOEDINGEN

Om te genieten van de vergoedingen van het weerstands- en solidariteitsfonds, moet het lid tenminste 3 maand aangesloten zijn en in regel zijn met zijn bijdragen.

Alle bijzondere gevallen (bijv. aansluiting op een actiedag, lid zijn van een andere ABBV-centrale, enz.) worden voor akkoord voorgelegd aan de federale voorzitter, verantwoordelijke van het weerstandfonds.

Alleen hij is gemachtigd om een uitspraak te doen over de aanvragen van afgedwongen vergoeding volgens de door het algemeen secretariaat vastgelegde procedure.

Artikel 7

Vergoedingen zijn slechts verschuldigd voor erkende stakingen, conform de modaliteiten van artikel 2 van onderhavig reglement.

Artikel 8

a) Het federaal comité van de federale ACOD bepaalt het eenheidsbedrag van de stakingsvergoeding. Ze wordt betaald als loon- of weddenverlies wordt bewezen.

b) Een staking korter dan 24 uur wordt niet vergoed.

Artikel 9

De vergoede staker is verplicht aan de acties deel te nemen.

Artikel 10

Wanneer een lid vraagt om zijn persoonlijke gegevens te wissen, kan, vanaf de datum waarop deze gegevens gewist zijn, aan het gewezen lid geen enkele

stakingsvergoeding meer worden uitbetaald zonder het akkoord van de voorzitter van de centrale.

BIJLAGE II

(15 december 1998 - geactualiseerd 23 maart 2005 - federaal statutair congres 12-13 juni 2008)

De federale Algemene Centrale der Openbare Diensten erkent de volgende sectoren :

- Activités culturelles (voor de franstaligen)
- Cultuur (voor de nederlandstaligen)
- Spoor
- Enseignement (voor de franstaligen)
- Onderwijs (voor de nederlandstaligen)
- Gazelco
- Post
- TBM
- Telecom-Vliegwezen
- LRB (voor de VLIIG)
- ADMI
(langs Waalse kant : ex ALR en ex Parastataux)
- ALR-LRB (voor de BIG)
- AMiO federale sector groepeert :

1. langs de kant van de VLIIG : OVERHEIDSDIENSTEN = de concentratie van

Statuten ACOD

de sectoren Ministeries en Parastatalen in Vlaanderen

2. langs de kant van de IRW : IRW AMiO (ex Ministères in Wallonië)

3. langs de kant van de BIG: BIG AMiO - IRB AMiO (ex Ministères en Ministeries in Brussel)

- Parastataux-Parastatalen voor de BIG

BIJLAGE II bis

(ingevoegd op 23.03.2005 - Statutair congres)

De **Waalse intergewestelijke (IRW-CGSP)** erkent op een specifieke manier de sector "Admi" (ALR en Waalse Parastatalen) - congres IRW-CGSP van 7 en 8 juni 2004, bekrachtigd door het federaal statutair congres van 23.03.2005.

De **Vlaamse intergewestelijke (Vlig-ACOD)** erkent op een specifieke manier de sector "Overheidsdiensten" (Ministeries - Parastatalen) - congres Vlig ACOD van 21.03.2005, bekrachtigd door het federaal statutair congres van 23.03.2005.

De **Brusselse intergewestelijke (BIG-ACOD)**

BIKLAGE III

(9 december 1991 - geactualiseerd 23 maart 2005)

VERKIEZING VAN DE LEDEN VAN HET ALGEMEEN SECRETARIAAT

Toepassing van artikel 21 :

- De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de Centrale ingediend worden.

- Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kunnen kandidaturen indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeben post indienen.

- De taalgroepen gaan over tot het peterschap.

- Om gepeterd te worden moet de kandidaat ten minste 50 % van de stemmen van zijn taalgroep behalen.

- De uittredende leden van het algemeen secretariaat van de centrale worden ambtshalve als kandidaat beschouwd voor de vernieuwing van hun mandaat, behoudens tegenbericht hunnerzijds.

- De verkiezing van de intergewestelijke algemene secretarissen wordt door het federaal congres bekrachtigd.

BIJLAGE IV

(9 december 1991 - geactualiseerd op 23 maart 2005)

INTERPRETATIE VAN HET BEGRIP "GELDIG UITGEBRACHT STEMMEN"

Wanneer het om een gekwalificeerde meerderheid gaat of wanneer het om personenkwesties gaat (verkiezing of uitsluiting), de stemmen "VOOR", "TEGEN" en "ONTHOUDINGEN" als "geldig uitgebrachte stemmen" moeten worden beschouwd ; de "BLANCO" en ongeldige stembriefjes worden nietig verklaard.

Dit brengt mee dat wanneer de beslissing met de volstrekte meerderheid moet worden genomen, de helft van de stemmen "VOOR", "TEGEN" en "ONTHOUDINGEN" + 1 de volstrekte meerderheid vormt.

BIJLAGE V

(9 december 1991 - geactualiseerd op 23 maart 2005)

VERKIEZING VAN VERIFICATEURS DER REKENINGEN

- De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de Centrale ingediend worden.

- Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan een kandidatuur indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post voordragen.

- De intergewestelijken verlenen het peterschap aan de kandidaten.

- Om het peterschap te verwerven moet de kandidaat minstens 50 % van de stemmen van zijn intergewestelijke behalen.

- Het federaal congres verkiest de verificateurs.

BIJLAGE VI

(25 en 26 mei 2000 - geactualiseerd 23 maart 2005)

INDIVIDUELE BIJSTAND VOOR LEDEN

Overeenkomstig artikel 2 van haar statuten biedt de Centrale haar leden die individueel te maken krijgen met moeilijkheden van professionele aard, op hun vraag, advies en bijstand aan.

1. ADVIES

De Centrale is in dit verband verplicht de leden zo goed mogelijk en binnen een zo kort mogelijke tijdspanne in te lichten en te adviseren.

Ongeacht wie het advies verstrekt en onder welke vorm dit gebeurt, kan dit geen enkele verantwoordelijkheid van de Centrale of van een van haar samenstellende delen, leiders, organen of aangestelden met zich meebrengen.

2. BIJSTAND

2.1. In alle gevallen waarbij een lid een verzoek tot bijstand richt tot de Centrale, kan deze laatste of een van haar bevoegde samenstellende delen dit verzoek afwijzen om redenen die verband houden met het syndicaal beleid of met de specificiteit van de zaak zelf.

De bijstand kan verschillende vormen aannemen :

- probleem aan de agenda plaatsen van een onderhandelings- of overlegcomité
- bemiddeling, hierbij inbegrepen tussenkomsten bij de verantwoordelijke overheden
- administratieve procedures
- gerechtelijke procedures.

De redenen waarom een verzoek tot bijstand afgewezen kan worden, kunnen onder meer zijn :

- het lid is, op het ogenblik van de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de moeilijkheid waarmee het geconfronteerd wordt, nog geen 6 maand aangesloten bij de Centrale;
- het te verdedigen belang, de te voeren procedure of de te ontwikkelen argumentatie is strijdig met de principes of belangen, verdedigd door de Centrale ;
- de kans op slagen is onbestaand;
- de procedurekosten liggen niet in redelijke verhouding tot het eventueel te bekomen voordeel ;
- wanneer er tegenstrijdige belangen (tussen aangeslotenen van een zelfde sector en tussen sectoren) aanwezig zijn.

De degelijk gemotiveerde weigeringen moeten schriftelijk aan het lid worden gemeld in de mate van het mogelijke binnen een termijn die het hem/haar mogelijk maakt nog andere nuttige stappen te ondernemen.

2.2. In alle gevallen waarbij de Centrale of een van haar bevoegde samenstellende delen het verzoek om bijstand aanvaardt, onderzoekt zij of het niet mogelijk is de problemen van het lid via bemiddeling op te lossen.

Het lid is ertoe gehouden en aanvaardt dat :

- hij alle voor zijn verdediging nodige documenten onverwijld dient over te maken aan de bevoegde instanties ;
- hij niet kan eisen dat de zaak behandeld wordt door een advocaat of door een andere advocaat dan deze aangewezen door de Centrale ;
- hij de juridische dienst dient te informeren over elke wijziging in zijn administratieve toestand of in deze van zijn tegenstrever ;
- hij elk document m.b.t. de procedure onmiddellijk moet overmaken aan de dienst die zijn dossier behandelt ;
- hij niet kan eisen dat een geding moet worden aangespannen, dat een bepaalde procedure zal worden gevoerd of dat bepaalde argumenten zullen naar voren worden gebracht.

2.3. Onder dezelfde voorwaarden als betreffende de vraag tot bijstand, kan de Centrale of één van haar bevoegde samenstellende delen weigeren een procedure in beroep of in cassatie in te leiden.

De degelijk gemotiveerde weigeringen moeten schriftelijk aan het lid worden gemeld in de mate van het mogelijke binnen een termijn die het hem/haar mogelijk maakt nog andere nuttige stappen te ondernemen.

3. TOEPASSINGSMODALITEITEN

3.1. In de zin van de vorige bepalingen omvat de uitdrukking « de Centrale » ook de twee juridische diensten. Onder « bevoegde samenstellende delen » verstaat men, desgevallend, een federale sector, zijn intergewestelijke of zijn gewest, een intergewestelijke van de Centrale of haar intersectoraal gewest. Elke afgevaardigde, mandataris of aangestelde die om bijstand wordt verzocht, moet de bevoegde instanties van de sector, de intergewestelijke of het gewest waartoe het lid behoort hiervan onverwijld op de hoogte brengen ; deze leggen dan het verzoek voor aan de juridische dienst. Procedures voor de Raad van State kunnen enkel worden ingeleid na advies van de juridische dienst.

3.2. Indien het lid dat om bijstand vraagt bij de procedure binnen eenzelfde sector tegenover een ander lid wordt geplaatst, gaat het uitvoerend bureau van de betrokken sector over tot arbitrage. De gemotiveerde uitspraak wordt aan alle betrokkenen medegedeeld.

3.3. Indien bij deze procedure een sector tegenover een andere wordt geplaatst, gaat het algemeen secretariaat over tot arbitrage. De gemotiveerde uitspraak wordt aan alle betrokkenen gemeld.

BIJLAGE VII

STATUTEN VAN DE ACOD

(Statutair congres 25 en 26 mei 2000 – geactualiseerd 23 maart 2005 – federaal statutair congres 12-13 juni 2008)

MOTIE

In haar instanties streeft de ACOD naar een representatieve samenstelling van mannen en vrouwen. Voor de instanties waarvoor men er niet in slaagt deze representativiteit te verzekeren via rechtstreekse verkiezingen, moet stapsgewijze het gewenste doel bereikt worden via correctiemechanismen.

Binnen dat kader en voor de periode **2008-2012** wordt overeengekomen:

- toekenning van drie bijkomende mandaten voor vrouwen in actieve dienst voor het federaal uitvoerend bureau (1 IRW + 1 VLIIG + 1 BIG).

Deze gemandateerden zijn lid van de federale vrouwencommissie.

In alle sectorale en intersectorale instanties, waarin actieve afgevaardigden zetelen, moet gestreefd worden naar een proportionele vertegenwoordiging van de gepensioneerden en bruggepensioneerden.

Binnen dat kader en voor de periode **2008-2012** wordt overeengekomen:

- toekenning van drie bijkomende mandaten voor de gepensioneerden en bruggepensioneerden in het federaal uitvoerend bureau (1 IRW + 1 VLIG + 1 BIG).

Deze gemandateerden maken deel uit van de federale technische commissie van gepensioneerden en bruggepensioneerden en mogen geen ex-bestendigen zijn; hun mandaat is beperkt tot twee statutaire periodes, te tellen vanaf de datum van hun pensionering of brugpensionering.

BIJLAGE VIII

AAN DE STATUTEN VAN DE ACOD

(BUITENGEWOON CONGRES 22 SEPTEMBER 2003°

geactualiseerd 23 maart 2005

Modellen A et B

MODEL A (EN TWEE BIJLAGEN)

VOORBEHOUDEN VOOR:
DE KANDIDATEN VOOR EEN MANDAAT BESTENDIGE SECRETARIS
DE BESTENDIGE SECRETARIS IN FUNCTIE BIJ DE INVOERING VAN HET
ARTIKEL 49BIS VAN DE STATUTEN

VERPLICHTINGEN VAN DE BESTENDIG SECRETARIS MET BETREKKING
TOT HET FINANCIIEEL EN BOEKHOUDKUNDIG BEHEER

Zonder afbreuk te doen aan de politiek-syndicale autonomie van de afdeling , noch aan de armslag die de syndicale secretaris daartoe nodig heeft, verplicht

Ondergetekende

Functie

Kandidaat voor

Er zich toe om

1. de regels m.b.t. de fiscale en sociale wetgeving en de statutaire verplichtingen binnen de geldende termijnen na te leven

2. ingeval er bijdragen worden geïnd :
 - deze op correcte wijze en binnen de gestelde termijnen te ventileren en door te storten naar de diverse instanties
 - het monopolie van het Federaal ABVV op het vlak van de uitgifte van betaalbewijzen te respecteren.

Statuten ACOD

- erop toe te zien dat elk lid minstens 1 maal per jaar een door het Federaal ABVV erkend bewijs van betaling (vignet) ontvangt dat afgeleverd wordt door ofwel het systeem van het Federaal ABVV ofwel een systeem ontwikkeld door de federale centrale en uitdrukkelijk erkend door het Federaal ABVV.
3. de boekhouding bij te houden volgens een genormaliseerd boekhoudplan opgelegd door de federale Centrale of, bij wijze van uitzondering, een kasboekhouding te voeren conform de richtlijnen opgelegd door de federale Centrale, met rechtvaardiging van alle inkomsten en uitgaven via passende bewijsstukken en de controle ervan door de Centrale te aanvaarden.
 4. alle boekhoudingsstukken gedurende een termijn van 6 jaar te bewaren, tenzij de wet een langere termijn oplegt.
 5. ervoor te zorgen dat alle syndicale bankrekeningen de handtekening van minstens 2 verantwoordelijken van de betrokken instantie dragen en dat de benaming ervan duidelijk aangeeft dat het om syndicale bankrekeningen gaat.
 6. geen enkele syndicale juridische entiteit (vzw, cvba,...) in eigen naam op te richten noch te beheren;
 7. alle syndicale bankrekeningen in de boekhouding op te nemen;
 8. geen privé-uitgaven ten laste te leggen van de syndicale structuren;
 9. inzake de terugbetaling van de kosten eigen aan de organisatie de regels uitgevaardigd door de Federale Centrale te respecteren, en erop toe te zien dat het beheer van de paritaire fondsen verloopt conform de wettelijke bepalingen op dit vlak;
 10. om alle fiscale of sociale verplichtingen na te leven, en zich hierbij, voor de vergoeding van de kosten, die geen "kosten eigen aan de werkgever" zijn, te baseren op de door de federale ACOD bepaalde richtlijnen;
 11. Bij ontstentenis van door de federale ACOD bepaalde richtlijnen, contact op te nemen met de voorzitter en de personeelsdienst van de federale ACOD, alvorens enige kosten te vergoeden;
 12. ervoor te zorgen dat geen geldtransferts van en naar vzw's of andere structuren gebeuren zonder het akkoord van de bevoegde syndicale instanties die daarvoor de regels bepalen;
 13. de boekhouding op geregelde tijdstippen te laten controleren door de door het congres verkozen verificateurs en de regels inzake de verificaties nauwgezet op te volgen;
 14. de federale auditdienst toegang te geven tot alle nodige documenten om zijn statutaire controleopdracht in het kader van art.44/57 van de ABVV-statuten naar behoren te kunnen vervullen;

15. de syndicale boekhouding en die van de vzw's en andere juridische entiteiten jaarlijks op 31 december af te sluiten behoudens de uitzonderingen toegestaan door het federaal bureau van de Centrale en binnen de zes maanden na het boekjaar voor te leggen aan de bevoegde vakbondsinstanties;
16. Ondergetekende verantwoordelijke syndicaal bestendige verbindt er zich toe het MODEL B van deze verplichtingen te laten ondertekenen door alle gemandateerden die betrokken zijn bij het financieel en boekhoudkundig beheer van zijn geleding;
17. De engagementen m.b.t. Het Achturenhuis, voor de eerste maal onderschreven door de verantwoordelijken van de Centrale, van de intergewestelijken, van de sectoren en de gewesten op 16 december 2009 na te leven;¹
18. in alle opzichten het door de federale ACOD bepaalde vertrouwelijkheidsbeleid te respecteren.

Inbreuken op hogervermelde plichten zullen aan de bevoegde instanties gerapporteerd worden zodat die de passende maatregelen kunnen treffen conform de statutaire bepalingen.

Opgemaakt te

op

Handtekening (voorafgegaan door de vermelding "Gelezen en goedgekeurd")

De syndicale bestendige

De Voorzitter van de Centrale

voor bekrachtiging,

Bijlage model « A »

1. AANVULLING BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE BESTENDIGE SECRETARIS VERBONDEN AAN DE ACOD

¹ Dit werd toegevoegd op het Buitengewoon congres van 26 april 2010

Deze arbeidsovereenkomst heeft als enig doel de bestendig secretaris toe te laten zijn/haar mandaat uit te voeren.

Indien in toepassing van het artikel 54bis of van het artikel 49ter van de Statuten van de ACOD de contractuele secretaris zijn/haar hoedanigheid van bestendig secretaris ambtshalve verliest wordt van rechtswege op dezelfde datum ook een einde gesteld aan de arbeidsovereenkomst.

Gedaan te

Op

Handtekening (voorafgegaan door de woorden "gelezen en goedgekeurd")

De werknemer

De Voorzitter van de ACOD

2. INLICHTING BESTEMD VOOR DE BESTENDIG SECRETARIS DIE IN VAKBONDSVERLOF IS

Bij de verkiezing van een bestendig secretaris vraagt de Centrale aan de bevoegde overheid zijn/haar vakbondsverlof aan overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende syndicaal statuut. Dit vakbondsverlof heeft tot doel de verkozen bestendig secretaris toe te laten zijn/haar mandaat uit te oefenen.

Indien in toepassing van het artikel 54bis of van het artikel 49ter van de Statuten van de ACOD de gedetacheerde secretaris zijn/haar hoedanigheid van bestendig secretaris ambtshalve verliest, vraagt de Centrale op staande voet aan de bevoegde overheid een einde te stellen aan het vakbondsverlof.

Voor kennisneming

(datum, handtekening)

MODEL B

VERPLICHTINGEN VAN DE GEMANDATEERDEN-NIET BESTENDIG SECRETARIS BETROKKEN BIJ HET FINANCIËEL

Ondergetekende

Functie

Centrale

Verbindt zich ertoe om:

1. de regels m.b.t. de fiscale en sociale wetgeving en de statutaire verplichtingen binnen de geldende termijnen na te leven;
2. ingeval er bijdragen worden geïnd :

- deze op correcte wijze en binnen de gestelde termijnen te ventileren en door te storten naar de diverse instanties conform de beslissingen van de instanties
- het monopolie van het Federaal ABVV op het vlak van de uitgifte van betaalbewijzen te respecteren
- erop toe te zien dat elk lid minstens 1 x per jaar een door het federaal ABVV erkend bewijs van betaling (vignet) ontvangt dat afgeleverd wordt door ofwel het systeem van het Federaal ABVV ofwel een systeem ontwikkeld door de federale centrale en uitdrukkelijk erkend door het Federaal ABVV

3. de boekhouding bij te houden volgens een genormaliseerd boekhoudplan opgelegd door de federale Centrale of, bij wijze van uitzondering, een kasboekhouding te voeren conform de richtlijnen opgelegd door de federale Centrale, met rechtvaardiging van alle inkomsten en uitgaven via passende bewijsstukken en de controle ervan door de Centrale te aanvaarden;
4. alle boekhoudingsstukken gedurende een termijn van 6 jaar te bewaren, tenzij de wet een langere termijn oplegt;
5. ervoor te zorgen dat alle syndicale bankrekeningen de handtekening van minstens twee verantwoordelijken van de betrokken instantie dragen en dat de benaming ervan duidelijk aangeeft dat het om syndicale bankrekeningen gaat;
6. geen enkele syndicale juridische entiteit (vzw, cvba,...) in eigen naam op te richten noch te beheren;
7. alle syndicale bankrekeningen in de boekhouding op te nemen;
8. geen privé-uitgaven ten laste te leggen van de syndicale structuren;
9. inzake de kosten eigen aan de werkgever de regels uitgevaardigd door de federale Centrale te respecteren, en erop toe te zien dat het beheer van de paritaire fondsen verloopt conform de wettelijke bepalingen terzake;
10. om alle fiscale of sociale verplichtingen na te leven, en zich hierbij, voor de vergoeding van de kosten, die geen "kosten eigen aan de werkgever" zijn, te baseren op de door de federale ACOD bepaalde richtlijnen;
11. Bij ontstentenis van door de federale ACOD bepaalde richtlijnen, contact op te nemen met de voorzitter van de federale ACOD, alvorens enige kosten te vergoeden.
12. ervoor te zorgen dat geen geldtransferts van en naar vzw's of andere structuren gebeuren zonder het akkoord van de bevoegde syndicale instanties die daarvoor de regels bepalen;
13. de boekhouding minstens één keer per jaar te laten controleren door de door het congres verkozen verificateurs. De regels inzake verificaties nauwgezet op te volgen;
14. de federale auditdienst toegang te geven tot alle nodige documenten om zijn statutaire controleopdracht in het kader van art.44/57 van de ABVV-statuten naar behoren te kunnen vervullen;
15. de syndicale boekhouding en die van de vzw's en andere juridische entiteiten jaarlijks op 31 december af te sluiten behoudens de uitzonderingen toegestaan door het federaal bureau van de Centrale en binnen de zes maanden na het boekjaar voor te leggen aan de bevoegde

vakbondsinstanties;

16. ondergetekende verantwoordelijke syndicaal bestendige verbindt er zich toe het MODEL B van deze verplichtingen te laten ondertekenen door alle gemandateerden die betrokken zijn bij het financieel en boekhoudkundig beheer van zijn geleding;

17. de engagementen m.b.t. Het Achturenhuis, voor de eerste maal onderschreven door de verantwoordelijken van de Centrale, van de intergewestelijken, van de sectoren en de gewesten op 16 december 2009 na te lenven;¹

18. in alle opzichten het door de federale ACOD bepaalde vertrouwelijkheidsbeleid te respecteren.

Inbreuken op hogervermelde plichten zullen aan de bevoegde instanties gerapporteerd worden zodat die de passende maatregelen kunnen treffen conform de statutaire bepalingen.

Opgemaakt te

op

Handtekening (voorafgegaan door vermelding "Gelezen en goedgekeurd")

De gemandateerde

De verantwoordelijke bestendig secretaris

1. Dit werd toegevoegd op het Buitengewoon congres van 26 april 2010

BIJLAGE IX

((Buitengewoon congres van 31.01.2005)

(Statutair congres van 23.03.2005)

(Buitengewoon congres van 27.03.2006)

INVOERING VAN DE BRUSSELSE INTERGEWESTEKIJKE

Overeenkomstig de beslissingen van het buitengewoon congres van 31 januari 2005 en in naleving van de huidige statuten, heeft het federaal uitvoerend bureau van 27 maart 2006 vastgesteld

- dat in de schoot van de Brusselse Intergewestelijke een syndicale structuur is ingevoerd die rekening houdt met de verschillende politieke machtsniveaus , maar ook met de twee taalgemeenschappen;
- dat een financieel protocol werd afgesloten, dat de betrekkingen van de Brusselse Intergewestelijke met de federale ACOD, de Waalse Intergewestelijke (IRW) en de Vlaamse Intergewestelijke (VLIG) bepaalt.

OP 1 APRIL 2006 BESTAAT DE BRUSSELSE INTERGEWESTELIJKE EFFECTIEF

Elke evolutie in de structuur, die eigen is aan de BIG, moet door het federaal uitvoerend bureau worden goedgekeurd.

BIJLAGE X

(ingevoegd op 12-13 juni 2008 - federaal statutair congres)

Syndicale verantwoordelijken.

Deze bijlage wordt toegevoegd in toepassing van artikel 57 van de statuten van de federale ACOD.

1. Wordt erkend als syndicale verantwoordelijke binnen de ACOD, al wie:

- a) reglementair is verkozen;
- b) in een syndicaal mandaat op een van de niveaus, bepaald in de federale statuten;
- c) en krachtens dit mandaat politiek, administratief en financieel verantwoordelijke is van de instantie die hij beheert en die hem heeft verkozen.

2. Algemeen kader van de syndicale verantwoordelijken in de ACOD

A. Op intersectoraal niveau:

1. Worden beschouwd als "algemene": de leden van het Algemeen Secretariaat, verkozen overeenkomstig artikel 21, paragrafen 1 tot 4 van de statuten van de federale ACOD;
2. Worden beschouwd als "nationale": de syndicale verantwoordelijken die reglementair zijn verkozen in de mandaten voorzien in de huishoudelijke reglementen van de intergewestelijken, gedefinieerd in artikel 38 van de statuten van de federale ACOD;
3. Worden beschouwd als "gewestelijke": de syndicale verantwoordelijken, intersectorale bestendige secretarissen, op basis van een verantwoordelijke per gewest, opgericht overeenkomstig artikel 46 van de statuten van de federale ACOD.

B. Op het niveau van de sectoren:

1. Worden beschouwd als "nationale" binnen de federale, intergewestelijke, communautaire sectoren: de syndicale verantwoordelijken die reglementair zijn verkozen overeenkomstig het toepasbare huishoudelijke reglement;
2. Worden beschouwd als "gewestelijke" binnen de sectoren: de syndicale verantwoordelijken, die reglementair zijn verkozen in de sectorale gewesten, gedefinieerd in het toepasbare huishoudelijke reglement.