

## **Reglement Inwendige Orde van de Sectie Federale Politie**

***De ACOD LRB-BRU engageert zich dat alle geslachten vertegenwoordigd zijn, zoals voorgeschreven door het ABVV en er speciaal op te wijzen dat alle vacatures open staan voor zowel mannen als vrouwen. De sector en de secties zetten zich in om de verdeling qua taalrol, geslacht en min of plus 35-jarigen te respecteren.***

***De ACOD is een pluralistische, democratische syndicale organisatie, steunt op de principes broederschap, gelijkheid en vrijheid.***

***Zij bestrijdt het fascisme, het racisme, xenofobie, sexismen, homofobie, elke vorm van integrisme of economische, sociale, culturele of filosofische uitsluiting.***

***Alle leden van de ACOD, sector Lokale en Regionale Besturen zetten zich onvoorwaardelijk in voor deze strijd.***

***Elke houding tegen deze elementaire mensenrechten hebben de uitsluiting als lid van de ACOD tot gevolg, volgens de door de ACOD voorgeschreven procedures.***

***Bij het ondertekenen van hun aansluitingsformulier engageert het lid zich schriftelijk ook deze principes te respecteren.***

## **A. Samenstelling**

### **Artikel 1**

- 1.1 De Sectie Federale Politie is samengesteld uit aangesloten personeelsleden (van het administratief en logistiek kader (statutair of contractueel), agenten van politie, leden van het operationeel kader (alle graden) in orde met hun lidgeld en tewerkgesteld bij de Federale Politie op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest., met uitzondering van de leden van AIG (Algemene Inspectie(ion) Général.
- 1.2 De sectie maakt deel uit van het ABVV, de ACOD van het Brussels Gewest en meer bepaald van de sector LRB en engageert zich de statuten letterlijk en in de geest toe te passen.

## **B. Zetel**

### **Artikel 2**

De zetel van de Sectie is gevestigd in de lokalen van de LRB Brussel, Emile Jacqmainlaan, 20 te 1000 BRUSSEL.

## **C. Algemene Vergadering**

### **Artikel 3**

- 3.1 De Algemene Vergadering is het soevereine orgaan van de sectie.
- 3.2 Een algemene vergadering wordt minstens éénmaal per jaar samengeroepen alsook op vraag van minimum 10% van de leden, in orde met hun lidgeld.  
  
In dat tweede geval dient de vraag tot samenroeping de punten te vermelden die op het dagorder moeten besproken worden.  
  
Wanneer een algemene vergadering wordt uitgesteld zal het eerste punt op de dagorde van de volgende algemene vergadering de reden van het uitstel zijn.
- 3.3 De leden van het Gewestelijk Secretariaat zullen verwittigd worden van de organisatie van de algemene vergaderingen.
- 3.4 Om te mogen deelnemen aan de verkiezingen dient men minimum **zes (6) maand** lid te zijn van de sectie.
- 3.5 Het lidmaatschap bij een andere centrale van het ABVV of de ACOD telt mee voor de berekening hernomen in punt 3.4.

### **Artikel 4**

- 4.1 De algemene vergadering wordt samen geroepen door een individuele schriftelijke convocatie, behalve bij dringendheid, minimum vijftien kalenderdagen voor de bedoelde zitting. De oproeping vermeldt het dagorder.
- 4.2 Het dagorder mag enkel gewijzigd worden op vraag en met het akkoord van de absolute meerderheid (50%+1) van de aanwezige leden.
- 4.3 Een statutaire algemene vergadering zal plaatsvinden voor elk statutair congres LRB. De oproeping zal gebeuren via de pers (Site LRB :

<https://cgspalbru.be>), per post en per individuele oproeping georganiseerd door de sectie.

- 4.4. Een deliberatie van de statutaire algemene vergadering is verplicht om elke wijziging aan de lokale statuten te valideren.
- 4.5 De algemene vergadering, volgend op het statutair congres zal de aldaar genomen beslissingen vermelden op het dagorder.
- 4.6 De algemene vergadering beslist over de sanctie, voorzien in artikel 26.1.b.4, voor een militant(e) en voorgesteld in het Comité van de sectie.
- 4.7 De algemene vergadering beslist over de sanctie, voorzien in artikel 26.1.c.c, voor een afgevaardigde en voorgesteld in het Comité van de sectie.

### **Artikel 5**

Het dagorder van de statutaire algemene vergadering bevat verplicht:

- a) de verkiezing van de leden van het Comité (de afgevaardigden);
- b) de voorstelling van het moreel verslag en het verslag van de toekomstperspectieven;
- c) het financieel verslag;
- d) de verkiezing van het voorzitterschap en het vice-voorzitterschap (franstalige en nederlandstalige rol);
- e) de verkiezing van de Federale en Gewestelijke Secretaris, de Adjunct Gewestelijke secretaris en de controleurs van de rekeningen.

### **Artikel 6**

De statutaire algemene vergadering:

- a) verkiest de leden van het Comité;
- b) keurt de morele en financiële verslagen goed;
- c) keurt toekomstperspectieven goed;
- d) verkiest de Voorzitter van de Sectie;
- e) verkiest de franstalige Vice-president van de sectie
- f) verkiest de nederlandstalige Vice-president van de sectie
- g) verkiest de Federale Secretaris;
- h) verkiest de Gewestelijke Secretaris ;
- i) verkiest de Adjunct Gewestelijke;
- j) verkiest de controleurs van de rekeningen..

### **Artikel 7**

- 7.1 De Algemene vergadering beslist of het stemmen gebeurt met het opsteken van de hand of per geheim bulletin.
- 7.2 Voor alle vragen aangaande personen zal de stemming **verplicht** per geheim bulletin gebeuren.

### **Artikel 8**

- 8.1 De Algemene Vergadering deliberereert geldig ongeacht het aantal aanwezige leden.
- 8.2 Behalve bij een formeel standpunt vermeld in dit reglement zullen alle beslissingen genomen worden bij absolute meerderheid (50%+1) van de aanwezige leden.
- 8.3 Een dringend punt, dat niet op de dagorde vermeld staat, kan besproken worden op vraag van of met

goedkeuring van de absolute meerderheid van de aanwezige leden.

- 8.4 De, na vrij debat, door de absolute meerderheid genomen beslissingen zullen door de leden, die zich deze discipline opleggen, strikt worden nageleefd.

#### **4. Comité**

##### **Artikel 9**

- 9.1 Het Comité is samengesteld door afgevaardigden verkozen door de Algemene Statutaire Vergadering aan rato van één (1) afgevaardigde per tien (10) leden, elke begonnen schijf van 10 geeft recht op een mandaat; met een minimum van drie (3) en een maximum van dertig (30) afgevaardigden.
- 9.2 Het aantal afgevaardigden wordt bepaald door het aantal leden (statutaire of contractuele), in orde met hun lidgeld voor het jaar voorafgaand aan de hernieuwing van het Comité.
- 9.3 De oproep tot kandidaten wordt gestart met vermelding van het aantal toegelaten afgevaardigden; het belang van de paritaire verdeling man / vrouw, het belang van de vertegenwoordiging van de jongeren (min of plus 35) en het belang van de vertegenwoordiging qua taalrol.
- 9.4 Het is wenselijk dat elke site en elke beroepscategorie word vertegenwoordigd. Bij gebrek aan kandidaten in een site of beroepscategorie mogen de resterende mandaten door het Comité worden verdeeld over de andere sites en beroepscategoriën,
- 9.5 Het nieuw Comité wordt in plaats gesteld vijftien (15) dagen na de Algemene Vergadering waarin ze werden verkozen of tijdens het daaropvolgende Comité.
- 9.6 De jongere die de leeftijd van vijfendertig (35) jaar bereikt behoudt zijn mandaat van afgevaardigde maar mag niet zetelen in de « jongerencommissie ».
- 9.7 Een afgevaardigde verliest onmiddellijk zijn mandaat op de dag dat hij officieel met pensioen gaat.

##### **Artikel 10**

- 10.1 Worden toegelaten **de leden, in orde met hun lidgeld, die minimum één (1) jaar lid zijn** van de sectie **of twee (2) jaar gecumuleerd** ald lid van een andere centrale van het ABVV of ACOD. Nochthans kan er een uitzondering worden gemaakt voor de kandidaat die niet voldoet aan één van beide voorwaarden indien zijn syndicale ervaring een meerwaarde betekent voor de sectie.
- 10.2 De kandidaten worden verkozen bij grote meerderheid door het behalen van tweederde (2/3) van de stemmen van de aanwezige leden (te bespreken).  
In geval van gelijk aantal stemmen zal de ancienniteit in de sectie en vervolgens de leeftijd van de kandidaat in overweging worden genomen.

##### **Artikel 11**

- 11.1 De hernieuwing van het Comité vindt plaats om de vier (4) jaar op hetzelfde ogenblik als die van de Gewestelijke instanties.

- 11.2 De uittredende afgevaardigde is herverkiesbaar van zodra hij dit schriftelijk meldt behalve bij toepassing van artikel 12.

##### **Artikel 12**

De afgevaardigde die **zonder geldige reden** niet heeft deelgenomen aan, enerzijds tweederde (2/3) van de vergaderingen van de sectie tijdens het jaar voorafgaand aan de Algemene Vergadering of anderzijds niet heeft deelgenomen aan drie (3) opeenvolgende vergaderingen van de sectie wordt beschouwd als ontslagnemend.

##### **Artikel 13**

- 13.1 Het lid van het Comité, die niet meer in orde is met zijn lidgeld, verliest zijn hoedanigheid als lid van de sectie en gelijktijdig zijn hoedanigheid als lid van het Comité; (behalve bij uitzondering beslist door het Comité en mits de goedkeuring van de Federale Secretaris van de LRB).
- 13.2 In geval van hernieuwing van het lidmaatschap kan enkel een verkiezing onder de voorwaarden voorzien in artikel 10.1 hem zijn/haar hoedanigheid als lid van het Comité terugbezorgen.

##### **Artikel 14**

- 14.1 Het Comité is de instantie van het beheer en neemt de beslissingen tussen twee (2) Algemene Statutaire Vergaderingen directie Ze vergadert minimum maandelijks Haar leden zijn onderworpen aan haar per meerderheid genomen beslissingen.
- 14.2 Het Comité moet worden samengeroepen voor een bijkomende vergadering, binnen de vijf (5) kalenderdagen wanneer zij een schriftelijke vraag ontvangt van één van haar leden. Deze aanvraag moet het het of de punten vermelden die op het dagorder moeten komen.

##### **Artikel 15**

- 15.1 De beslissingen van het Comité worden genomen volgens de regels vermeld in de artikels 7, 8.1 en 8.2 van dit reglement en hebben kracht van wet voor de sectie.
- 15.2 Het Comité neemt enkel geldige beslissingen indien minimum de helft van haar leden aanwezig is.
- 15.3 Elk lid van het Comité mag punten toevoegen aan het dagorder indien ze minimum vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering schriftelijk worden aangevraagd.
- 15.4 Bij dringende van een punt die niet voorkomt op het dagorder kan toch beslist worden op vraag of met het akkoord van de helft van de aanwezige leden.
- 15.5 Het proces-verbaal wordt op de volgende zitting voorgelezen en goedgekeurd. De goedkeuring wordt geacteerd en maakt deze officieel.

## Article 16

16.1 Het Comité duidt intern de leden van het secretariaat aan en de vertegenwoordigers van de sectie op het niveau van :

- a) het technisch bureau politie.
- b) het basisoverlegcomité bij de federale politie.
- c) de commissies.

16.2 De afgevaardigden bij de verschillende comités zullen regelmatig verslag uitbrengen.

16.3 Ze volgen de richtlijnen op die hen werden gegeven door het Comité voor al de gevallen waar ze de sectie moeten vertegenwoordigen. Het Comité bespreekt alle zaken waarbij ze de sectie betreft voor alle syndicale en juridische acties.

16.4 Het Comité beslist de technische commissies naargelang een bepaald thema en verzamelt specialisten en geïnteresseerden bij de leden van de sectie. Ze bestudeert een bepaald thema voorgesteld door de sectie. Het Comité duidt lid aan als verantwoordelijke en als verslaggever van de werken. De organisatie van hun werking wordt beslist tijdens de eerste vergadering van de technische commissie. Ze brengen verslag uit van hun werkzaamheden en stellen het voor tijdens een zitting van het Comité. Ze worden opgeheven eens de presentatie is afgelopen .

16.5 Het Comité beslist de categorische vergaderingen met het oog op het onderzoeken van specifieke of persoonlijke problemen.

## E. Secretariaat

### Artikel 17

17.1 Het Secretariaat is samengesteld uit een Voorzit(s)ter, twee Vice-Voorzit(s)ters (één per taalstelsel) en twee Secretarissen (één per taalstelsel).

17.2 Het Secretariaat :

- a) waakt over de goede werking van de sectie;
- b) Bereidt de vergaderingen van het Comité voor;
- c) Bereidt de algemene vergaderingen voor met het akkoord van het Comité;
- d) neemt alle dringende beslissingen;
- e) laat de dringende beslissingen goedkeuren door het Comité;
- f) stelt de lijst op met de punten voor het dagorder van de onderhandelings- en overleg comités.

### Artikel 18

De Voorzit(s)ter zit alle veraderingen van de sectie voor, verzekert de goede orde van de debatten en waakt over de syndicale discipline. in geval van onbeschikbaarheid van de Voorzit(s)ter zal één van de Vice-Voorzit(s)ters hem/haar vervangen. De Voorzit(s)ter leidt alle delegaties van de sectie.

### Article 19

De Vice-Voorzit(s)ters staan de Voorzit(s)ter bij in alle pregratieven.

De Vice-Voorzit(s)ters maken deel uit van alle delegaties en vertegenwoordigen de Voorzit(s)ter in geval van afwezigheid.

### Artikel 20

De Secretarissen zijn belast met :

- a) Het schrijven van de dagorders voor het Comité en de Algemene Vergadering;
- b) Het opstellen van de proppen-verbaal van de zittingen van het Comité en de Algemene Vergadering;
- c) Het opstellen van et moreel verslag en de toekomstperspectieven.

### Artikel 21

Bij de gelijktijdige afwezigheid van de Voorzit(s)ter en de twee Vice-Voorzit(s)ters wordt de vergadering van het Comité of de Algemene Vergadering onmiddellijk geannuleerd.

## 6. De Militant.e

### Artikel 22

22.1 Het Comité kan beslissen haar delegatie te vervolledigen zonder de in artikel 9.1, van dit reglement, vastgelegde quota te overschreiden. Daarentegen mag het aantal militanten worden overschreden met maximum vijftientig procent (25%) van alle leden van het Comité.

22.2 De kandidaten die zich voorstellen als militant(e) om te zetelen in het Comité moeten minstens één jaar lid zijn.

22.3 De kandidaten die zich voorstellen als militant(e) om te zetelen in het Comité moeten het formulier in bijlage 1 invullen en per post of per mail opsturen naar de Voorzit(s)ter.

22.4 De militant(e) mag in geen geval de sectie officieel vertegenwoordigen bij de instanties van de sector, noch bij de verschillende onderhandelings- en overlegcomités noch bij de comités voor de preventie en bescherming op het werk.

22.5 De militant(e) moet zich bewijzen tijdens :

- de werkzaamheden en de gevraagde acties van het Comité;
- het respecteren van de vooropgestelde waarden van de ACOD;
- zijn/haar deelname aan de gevraagde acties van de Sectie en van de ACOD LRB van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;
- het respecteren van huidig RIO;
- zijn houding als ingezetene in
  - de vergaderingen van het Comité
  - de commissies van het Comité,
  - de werkgroepen van het Comité,
  - de opleidingen van het ABVV, de ACOD, de sector of het Comité waar hij/zij moet aan deelnemen,
- zijn capaciteiten en geschiktheid in afwachting van zijn functie als afgevaardigde.

- 22.6 Tijdens de stemmingen van het Comité is de stem van de militant(e) louter raadplegend.
- 22.7 De militant(e) mag zich kandidaat stellen voor de functie van afgevaardigde na één (1) jaar aanwezigheid in de sectie; als hij/zij beantwoordt aan de verwachtingen van het Comité, hernomen in het artikel 22.5 en aan het artikel 12 van dit RIO en hij geslaagd is in de opdrachten vermeld in artikel 23.3 van huidig RIO.
- 22.8 De gepensioneerde militant(e) mag niet postuleren voor de functie van afgevaardigde.

## 7. De Afgevaardigde

### Artikel 23

- 23.1 De kandidaten die zich aanbieden als afgevaardigde, zetelend in het Comité moeten minstens één (1) jaar militantisme hebben in de sectie.
- 23.2 De kandidaten die zich aanbieden voor een functie bij het secretariaat van het Comité moeten minstens één (1) jaar afgevaardigde zijn in de sectie, behalve uitzondering bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de eisen van dit artikel.
- 23.3 De kandidaten die zich aanbieden als afgevaardigde zetelend in het Comité en/of voor een functie in het secretariaat van het Comité, moeten het formulier van bijlage 1 invullen en per post of mail versturen aan de Voorzit(s)ter. De verkiezing vindt plaats volgens de modaliteiten beschreven in artikels 4.3, 5 en 6 van dit RIO.
- 23.4 De afgevaardigde van de sectie heeft de opdracht:
- om problemen te onderzoeken aangaande het Statuut (politie en CaLog), de arbeidscontracten van het niet-statutair personeel alsook de klachten van het personeel inzake het welzijn van het personeel op hun werkplaats;
  - om discussies aan te gaan met de autoriteiten voor het respecteren van het Statuut, de arbeidscontracten en het welzijn van de werknemers op hun werkplaats;
  - het personeel te informeren over de implicaties van het Statuut, het arbeidscontract, de wet op het welzijn en de welzijnscode van de werknemers op hun werkplaats.
  - de werknemers te verdedigen en bij te staan bij hun individuele of collectieve problemen.
  - Deel te nemen aan acties georganiseerd door de sectie of de ACOD LRB van het Brussel Hoofdstedelijk Gewest.
- 23.5 Elke actie ondernomen als afgevaardigde van de sectie die verband houden met het beleid of belangen moet voorafgaandelijk ter kennis gebracht worden van de Voorzit(s)ter; indien onmogelijk moet dit zo vlug mogelijk gebeuren.

## 8. Discipline

### Artikel 24

Het lidmaatschap gebeurt door het invullen van een formulier waarin de kandidaat akkoord gaat met de statuten van het ABVV, de ACOD alsook met het reglement inwendige orde an de sectie.

### Artikel 25

- 25.1 Elke persoon die de tussenkomst vraagt van de sectie, moet lid zijn. Voor een juridische verdediging en vooraleer de sectie te kunnen inschakelen moet hij/zij minimum één (1) jaar lid zijn ; behalve als die persoon nog geen jaar werkzaam is in de sector. (geen retroactiviteit).
- 25.2 Elke vraag tot juridische tussenkomst zal ter advies worden voorgelegd aan het Regionaal Secretariaat, die in voorkomend geval het officieel document zal invullen en zal overmaken aan de Voorzit(s)ter van de sectie.

### Artikel 26

- 26.1. Het niet respecteren door een lid van de geldig genomen beslissingen bij de diverse organen van de sectie, het huidig reglement inwendige orde, de statuten van het ABVV, de ACOD LRB van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt bestraft naargelang de ernst van de feiten : :
- a) Voor een lid:
    1. Een gemotiveerde rappel tot de orde
    2. De uitsluiting uit de sectie.
  - b) Voor een militant(e) :
    1. Een gemotiveerde rappel tot de orde;
    2. De opschorting van de functie ;
    3. Het ontslag uit de functie ;
    4. De uitsluiting uit de sectie bij beslissing van de Algemene Vergadering.
  - c) Voor een afgevaardigde :
    1. Een gemotiveerde rappel tot de orde;
    2. De opschorting van het mandaat of de betrokken functie;
    3. Het ontslag uit het mandaat of betrokken functie, bij beslissing van de Algemene Vergadering ;
    4. De uitsluiting uit de sectie bij beslissing van de Algemene Vergadering..
  - d) Voor elk lid kunnen de Regionale instanties beslissen over :
    1. De uitsluiting uit de sectie van de ACOD

- 26.2. Elke sanctie ten opzichte van een lid, een militant(e) wordt uitgesproken door het Comité van de sectie, ten opzichte van een lid van het Comité (afgevaardigde) door de algemene vergadering. Elke voorgestelde sanctie moet worden vermeld op het dagorder van de betrokken instantie en moet

per post of mail worden betekend aan betrokkene vijftien (15) kalenderdagen voor de vergadering van de betrokken instantie,

26.3 De notificatie van de sanctie wordt per post of mail overgemaakt aan de Voorzit(s)ter binnen de vijftien (15) kalenderdagen die volgen op de beslissing van de betrokken instantie. De poststempel geldt als bewijs van de verzendingsdatum.

26.4 De betrokkene mag een herziening indienen per aangetekende zending of per mail aan het Federaal Secretariaat van de sector, binnen de vijftien (15) kalenderdagen die volgen op de notificatie van de sanctie.

#### **Artikel 27**

27.1. Elk ontslagnemend lid, niet in orde met het lidgeld of die werd ontslagen door een algemene vergadering ingevolge gedragingen in strijd met de opinie van de sectie, de ACOD verliest d'office zijn mandaten waarvan hij drager was.

27.2 Een uitgesloten lid van de sectie heeft het recht een herziening te vragen bij de regionale instanties, met name bij de sector LRB van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het verzoek moet per aangetekende zending of per mail binnen de vijftien (15) kalenderdagen die volgen op de notificatie van de beslissing worden overgemaakt en schort de sanctie op.

De beslissing over de uitsluiting zal worden medegedeeld per post of per mail aan betrokkene binnen de vijftien (15) kalenderdagen die volgen. De periode waarin men de herziening kan aanvragen, vangt aan op de dag van de notificatie.

#### **Artikel 28**

Een politiek mandaat is onverzoenbaar met een syndicale functie in de schoot van eenzelfde lokale macht.

### **9. Finale beschikkingen**

#### **Artikel 29**

De processen-verbaal, de bijlagen en archiefdocumenten worden bijgehouden in de sectie onder de verantwoordelijkheid van de opeenvolgende Voorzit(s)ters en secretarissen..

#### **Artikel 30**

Elke aanpassing aan dit reglement inwendige orde kan enkel mits goedkeuring door 2/3 van de aanwezige leden op de algemene vergadering.

#### **Artikel 31**

Een geval dat niet werd voorzien in huidig reglement zal behandeld worden door het Comité, die zijn beslissing ter bekrachtiging zal voorleggen aan de volgende algemene vergadering per absolute meerderheid van de aanwezige leden.

#### **Article 32**

De lokale sectie stelt een informatieblad en flyers op onder de verantwoordelijkheid van de Federale Secretaris LRB Brussel Hoofdstad.

#### **Artikel 33**

Huidig reglement inwendige orde treedt in werking vanaf zijn goedkeuring door tweederden (2/3) van de aanwezige leden op de algemene vergadering van 20 december 2019.