

De la Ville de Bruxelles Infos nv statut

OUI : A l'exception des ACS et des ouv. aux. de nettoyage, des profs, les aux. d'éducation, pour lesquels un statut spécifique sera établi.

OUI. TOUS les autres membres du personnel iront vers la nomination définitive à la Ville, pourvu qu'ils disposent de leur Selor.

OUI : 3 années après votre entrée en service (à partir du 1/1/2016) en qualité de contractuel et sans examen vous serez mis en stage pendant une année et proposés à la nomination, plus rapidement si vous êtes déjà en service.

OUI : (Art 209) Les jours de congés à votre entrée en service seront de **35 jours** pour les moins de 50 ans (act. 189,5h + 63h, soit **33,5** jours). Ceux-ci seront augmentés en fonction des tranches d'âges. Ce qui donnera **37** jours de 50 à moins de 60 ans, **40** jours à 60 ans et **44** jours jusque 64 ans effectifs.

OUI : (Art 218) les jours légaux seront ajoutés ; 1/1, lundi de Pâques, 1/5, l'ascension, le lundi de Pentecôte, le 21/7, 15/8, 1/11, 11/11 et le 25/12 soit **10** jours. A cela les jours supplémentaires accordés par la Ville (02/11, 15/11 et 26/12), soit **3** jours.

OUI : (Art 219) un jour supplémentaire est accordé pour les fêtes des Communautés

OUI : la prise de congé sera par demi-journée, mais avec la possibilité de solliciter moins que la demi-journée moyennant l'accord du Chef de département.

OUI : pour les personnes qui n'ont pas de bonus-malus, il y aura la possibilité de prendre 10 fois 1heure par année civile.

OUI : le système du bonus-malus reste et ses conditions de liquidations actuelles aussi, même la possibilité de soit 10 fois un demi-jour ou 5 fois un jour par année civile.

Oui : l'ouverture de la kermesse de Bruxelles donnera lieu chaque année à un jour de congé avec fermeture de l'Administration.

OUI : le « faisant-fonction » donnera lieu au paiement du traitement supérieur dès le premier jour de fonction et non plus 8 mois plus tard.

OUI : les contractuels (à l'exception des ACS) recevront (à partir de 2016) pendant 4 ans 5 jours de vacances supplémentaires par année (20 jours), suite au changement de système d'attribution des jours de vacances, les agents pensionnés depuis le 01/01/2014 seront payés.

OUI : les échelles et codes des barèmes sont maintenus.

OUI : les évaluations auront lieu toutes les 2 années (à partir de 2017).

OUI : Dans le cas d'une évaluation sous réserve ou insuffisante, une deuxième aura lieu un an plus tard avec deux évaluateurs (Chef de Département ou la personne déléguée d'au moins le rang A5.

OUI : Une chambre de recours existera, sa composition sera de 3 représentants de niveaux A des Départements, 3 représentants des organisations syndicales (1 par syndicat), le tout sous la Présidence du Secrétaire de la Ville, le ou les évaluateurs ne pourront pas siéger dans la Commission.

OUI : En cas de manquement flagrant et en dernier recours un agent pourrait être sanctionné par un licenciement (comme dans toutes les Régions ou dans les Ministères du Fédéral du Pays, dans ce cas malheureux, les règles de licenciements la loi de 1978 et celle appliquée depuis le 01/01/2015 seront d'application).

OUI : (Art 313) le capital des jours de maladie sera de 21 jours ouvrables par année et seront cumulables, à partir de 2017, le samedi et le dimanche ne seront plus décomptés de votre capital.

Oui : (Art 321) le mi-temps médical sera de 3 mois par année civile (au lieu d'une fois tous les 10 an), il sera possible d'avoir une adaptation du temps de travail à concurrence de 50%,60% ou 80%.

OUI : toutes les autres possibilités de congés spéciaux, pauses carrières, politique, adoptions, sans soldes 4x 6 mois au lieu de 2x 6 mois, etc... sont maintenues.

OUI : les 4 jours sociaux restent d'application, priorité via certificat et déduits de votre capital congés, fractionnables en demi-jours.

OUI : Entre le 01/01/2016 et le 30/06/2016, vous pouvez demander au Collège (accompagné des attestations des anciens employeurs ou avec une déclaration sur l'honneur) de faire valoriser toutes les prestations que vous avez effectuées dans le secteur privé et qui avaient été refusées lors de votre première demande parce qu'elles n'étaient pas compatibles avec votre fonction, ceci avec un cumul de 6 années maximum, votre traitement sera adapté (augmentations) avec effet rétroactif au 01/01/2016.

La section CSC-Services-Publics de la Ville de Bruxelles

Stad Brussel : info over het nieuwe statuut

JA : Met uitzondering van de GEKO's en het schoonmaakpersoneel, de leerkrachten en de hulpvoeders, voor wie een apart statuut voorzien is.

JA. ALLE andere personeelsleden worden definitief benoemd, ZONDER EXAMEN, op voorwaarde dat ze beschikken over hun SELOR-brevet (geen brevet vereist voor bepaalde arbeiders, huisbewaarders, animatoren en kinderverzorgers).

JA : 3 jaar na uw indiensttreding als contractueel (vanaf 01.01.2016) begint uw stage van één jaar. Zonder voorafgaand examen wordt u voorgedragen ter benoeming, nog sneller indien u reeds in dienst bent.

JA : (**Art. 209**) Het aantal verlofdagen bij indiensttreding bedraagt **35 dagen** voor de -50-jarigen (momenteel 189,5u + 63u, zijnde **33,5** dagen). Deze worden opgetrokken naarmate men ouder wordt. Dit brengt ons op **37** dagen tussen 50 en minder dan 60 jaar, **40** dagen op 60 jaar en **44** dagen op 64 jaar.

JA : (**Art. 218**) Daar worden de wettelijke feestdagen bijgevoegd : 1/1, Paasmaandag, 1/5, Hemelvaart, Pinkstermaandag, 21/7, 15/8, 1/11, 11/11 en 25/12, zijnde **10** dagen. Daar komen nog de door de Stad toegekende verlofdagen bij (02/11, 15/11 en 26/12), zijnde **3** dagen.

JA : (**Art. 219**) Er wordt een bijkomende dag voor de feesten van de Gemeenschappen toegekend.

JA : Men neemt verlof per halve dag, maar er blijft een mogelijkheid om minder dan een halve dag te nemen mits toestemming van het Departementshoofd.

JA : De personeelsleden zonder bonus-malus hebben daarenboven de mogelijkheid om 10 keer 1 uur per kalenderjaar te nemen.

JA : De bonus-malus en het eraan verbonden liquidatiesysteem blijven bestaan, inclusief de mogelijkheid om per kalenderjaar 10 keer een halve dag of 5 keer een hele dag te nemen.

JA : Voor de opening van Brussel-Kermis krijgt men een extra verlofdag en gaan de Stadsdiensten dicht.

JA : De waarnemende functies zullen vanaf de eerste dag van hun uitoefening volgens het overeenkomstige barema bezoldigd worden, en niet meer 8 maanden later.

JA : De contractuelen (met uitzondering van de GECO's) krijgen (vanaf 2016) gedurende 4 jaar 5 extra verlofdagen per jaar (20 dagen in totaal), ten gevolge de wijziging van het systeem voor de toekenning van verlofdagen. De sinds 01/01/2014 op rust gestelde ambtenaren worden overeenkomstig uitbetaald.

JA : De baremaschalen en -codes blijven behouden.

JA : De evaluaties vinden (vanaf 2017) op tweejaarlijkse basis plaats.

JA : Bij een evaluatie onder voorbehoud of bij een onvoldoende wordt een jaar later opnieuw een evaluatie georganiseerd met twee evaluatoren (Departementshoofd of een daartoe aangestelde ambtenaar van minimum niveau A6).

JA : Er wordt een beroepscommissie opgericht, bestaande uit 3 vertegenwoordigers van het niveau A van de departementen, 3 vertegenwoordigers van de vakorganisaties (1 per vakbond), onder het voorzitterschap van de Stadssecretaris. De evaluator(en) zal (zullen) hier geen zitting in hebben.

JA : In het geval van een ernstige beroepsfout en in laatste instantie kan een ambtenaar ontslagen worden (zoals het geval is in de Gewestelijke en Federale Overheidsdiensten, waarbij de ontslagregeling van toepassing is, zoals beschreven in de wet van 1978 en de wet van toepassing sinds 01/01/2015).

JA : (Art. 313) Het kapitaal aan ziekte-dagen bedraagt 21 werkdagen per jaar en is cumuleerbaar. Vanaf 2017 worden zaterdag en zondag niet meer aangerekend op uw ziektekapitaal.

JA : (Art. 321) De halftijdse tewerkstelling om medische redenen bedraagt 3 maanden per kalenderjaar (in plaats van 3 maanden per 10 jaar), de mogelijkheid bestaat om een aanpassing van de werktijd ten belope van 50%, 60% of 80% te verkrijgen.

JA : Alle andere speciale verloven, loopbaanonderbrekingen, politieke verloven, adoptieverloven, verlof zonder wedde (4x 6 maanden in plaats van 2x 6 maanden), enzovoort...worden behouden.

JA : De 4 dagen sociaal verlof blijven van toepassing, zijn prioritair mits voorlegging van een doktersbriefje, worden aangerekend op uw verlofmassa en zijn opdeelbaar in halve dagen.

JA: Tussen 01/01/2016 en 30/06/2016 kan u het College vragen om (onder bijvoeging van attesten van uw voormalige werkgevers of van een verklaring op eer) al uw voorgaande arbeidsprestaties die u in de privésector hebt verricht en die voordien werden geweigerd, omdat ze geen meerwaarde voor uw functie hadden, te gelde te maken, en dit bij een gecumuleerd maximum van 6 jaar. Uw wedde zal worden verhoogd met terugwerkende kracht tot 01/01/2016.

De Sectie ACV –Openbare diensten Stad Brussel